

السُّورَةُ
مَرْيَمَ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قال تعالى : -

(أُولَئِكَ الَّذِينَ أَنْعَمَ اللَّهُ عَلَيْهِمْ مِنَ النَّبِيِّينَ مِنْ ذُرِّيَةِ آدَمَ وَمِمَّنْ
حَمَلْنَا مَعَ نُوحٍ وَمِنْ ذُرِّيَةِ إِبْرَاهِيمَ وَإِسْرَائِيلَ وَمِمَّنْ هَدَيْنَا وَاجْتَبَيْنَا
إِذَا تُلِيَتْ عَلَيْهِمْ آيَاتُ الرَّحْمَنِ خَرُّوا سُجَّدًا وَبُكِيًّا (58) فَخَلَفَ مِنْ
بَعْدِهِمْ خَلْفٌ أَضَاعُوا الصَّلَاةَ وَاتَّبَعُوا الشَّهَوَاتِ فَسُوفَ يَلْقَوْنَ غِيًّا
(59) إِلَّا مَنْ تَابَ وَآمَنَ وَعَمِلَ صَالِحًا فَأُولَئِكَ يَدْخُلُونَ الْجَنَّةَ وَلَا
يُظْلَمُونَ شَيْئًا (60))

صَدَقَ اللَّهُ الْعَظِيمُ

سورة مريم - الآية (58-60)

الْمَلِكِ
الْقَلْبِ

.... ?

? ? ? ?? ?? ?

(أَمْهَانَا)

? ? ? ? ? ? ? ?

? ? ?? ??

(أَبَاتِنَا الْإِعْزَاءِ)

...? ? ? ? ?

(إِلْحُونَنَا وَإِلْحَوَانَنَا وَإِكْمَقَاتِنَا)

الْبَاهِجَاتِ

شكر وعرفان

أولا الشكر لله رب العالمين الذي جعلنا مسلمين من امة الحبيب المصطفى عليه أفضل الصلاة وأتم التسليم .

نتقدم إلى أستاذنا الفاضل الذي قام بالإشراف على هذا البحث وكان خير معين لنا لإكماله ونسأل الله أن يمنعه بالصدق والعافية :

الأستاذ / الحسن احمد قمر الدين

كما نخص بالشكر الجزيل كل من ساهم ووقف معنا برأي أو استشارة حتى اكتمل هذا البحث بحمد الله ونوفيقه .

الباحثون

ملخص البحث

جاء هذا البحث بعنوان الاختيار والتعيين وأثره على اداء العاملين وقد تحدثنا في الفصل الأول عن الاختيار والتعيين جاء فيه مفهوم الاختيار والتعيين و أهداف وأهميه الاختيار والتعيين و أساليب الاختيار والتعيين ثم بعد ذلك تحدثنا عن مفهوم الأداء و طرق وأساليب الأداء وأنواع ومحددات ومستويات الأداء و طرق أساليب الاختيار والتعيين وفي الفصل الثالث جاءت الدراسة الميدانية مشتملة على نبذة عن مكان الدراسة وتحليل ومناقشة النتائج .

ABSTRACT

This research came under the title of selection and appointment and its impact on the performance of employees. We talked in the first chapter about selection and appointment, in which the concept of selection and appointment, the objectives and importance of selection and appointment, selection and appointment methods, and then we talked about the concept of performance, methods and methods of performance, types, determinants and levels of performance and methods of methods Selection and appointment In the third chapter, the field study included an overview of the place of study and the analysis and discussion of the results