

استهلال

W

قال تعالى : -

(وَعَلَّمَ آدَمَ الْأَسْمَاءَ كُلَّهَا ثُمَّ عَرَضَهُمْ عَلَى الْمَلَائِكَةِ فَقَالَ أَنْبِئُونِي بِأَسْمَاءِ هَؤُلَاءِ إِنْ كُنْتُمْ صَادِقِينَ (٣١) قَالُوا سُبْحَانَكَ لَا عِلْمَ لَنَا إِلَّا مَا عَلَّمْتَنَا إِنَّكَ أَنْتَ الْعَلِيمُ الْحَكِيمُ (٣٢) قَالَ يَا آدَمُ أَنْبِئْهُمْ بِأَسْمَائِهِمْ فَلَمَّا أَنْبَأَهُمْ بِأَسْمَائِهِمْ قَالَ أَلَمْ أَقُلْ لَكُمْ إِنِّي أَعْلَمُ غَيْبَ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ وَأَعْلَمُ مَا تُبْدُونَ وَمَا كُنْتُمْ تَكْتُمُونَ (٣٣)) صدق الله العظيم

سورة البقرة - الآيات (٣١-٣٣)

إِذْ أُنزِلَتْ

إلى

الى كل عزيزة وغالية والتي ظلت تغمرنا بحنانها و عطفها فهي الملاذ لنا

(أمهاتنا)

الي الشمعة التي احترقت لكي تضيء لنا الطريق،، إلي من تخذ في الحنايا ،، و عطر صفحات الماضي بضرب أحسن الأمثال ،،،

(آبائنا الأعزاء)

إلي الذين تحملوا معنا ضنك الحياة ، ، ،

(إخوتنا وأخواتنا وأصدقائنا)

الباحث

شكر ه عرفان

أولا الشكر لله رب العالمين بعنا مسلمين من امة الحبيب المصطفى عليه أفضل الصلاة وأتم التسليم .

نتقدم إلى أستاذنا الفاضل الذي قام بالإشراف على هذا البحث وكان خير معين لنا لإكماله ونسأل الله أن يمتعنا بالصحة والعافية :

الأستاذ / الحسن احمد قمر الدين

كما نخص بالشكر الجزيل كل من ساهم ووقف معنا برأي أو استشارة حتى اكتمل هذا البحث بحمد الله وتوفيقه .

الباحث

د

المستخلص :

تناولت هذه الدراسة التدريب واداءه على أداء العاملين بالتطبيق على وزارة التخطيط العمراني بولاية نهر النيل في الفترة من ٢٠١٩-٢٠٢٠م تمثلت مشكلة الدراسة في السؤال الرئيسي لمشكلة الدراسة في الآتي:

إلى أي مدى تؤثر الوسائل التدريبية القائمة على أداء العاملين؟ والتعرف على أوجه القصور والضعف في البرامج التدريبية القائمة وتأثيرها السلبية على أداء العاملين؟ هل تأخذ إدارة المؤسسة التغيرات البيئية في الاعتبار عند إعداد البرامج التدريبية؟

وما هو أثر التدريب في رفع كفاءة أداء العاملين؟ ما هو مدى تقييم العملية التدريبية للوقوف على أثر التدريب على العاملين ومدى استخدامهم من خلال أداء أعمالهم من خلال الدراسة ثبت انه توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التدريب ورفع كفاءة أداء العاملين، وتوجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بيئة التدريب وأداء العاملين وتوجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الوسائل التدريبية وأداء العاملين اتبعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي ومنهج دراسة الحالة عبر الاستبيان واستخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية الاكسل واختبار لإجابات مجتمع الدراسة وتوصلت الدراسة إلى العديد من النتائج والتوصيات .

Abstract

This study dealt with ¹ **أ** and its impact on the performance of workers applying **ب** Ministry of Urban Planning in the River Nile State in the period from 2019-2020. The problem of the study was the main question of the study problem in the following:

To what extent does the existing training means affect the performance of workers? And identify the shortcomings and weaknesses in the existing training programs and their negative impact on the performance of workers? Does the institution management take environmental changes into account when preparing training programs?

What is the effect of training in raising the efficiency of the performance of workers? What is the extent of evaluation of the training process to determine the impact of training on workers and the extent of their use through the performance of their work through the study proved that there is a statistically significant relationship between training and raising the efficiency of employee performance, and there is a statistically significant relationship between the training environment and the performance of workers and there is a statistically significant relationship Between training methods and employee performance, the study followed the descriptive analytical approach, the case study approach via the questionnaire, the use of the statistical packages for social sciences program, and a test of the study community's answers. The study reached many findings and recommendations .

فهرس الموضوعات

الصفحة	الموضوع
أ	الاستهلال
ب	الإهداء
ج	الشكر والعرفان
د	ملخص البحث باللغة العربية
هـ	Abstract
و	فهرس الموضوعات
٤-١	خطة البحث ومصطلحات البحث
الفصل الأول : التدريب	
٨-٦	المبحث الأول : مفهوم التدريب
١٥-٩	المبحث الثاني : أساليب التدريب
٢٠-١٦	المبحث الثالث : أهداف التدريب
الفصل الثاني : مراحل التدريب وتدريب القوى العاملة	
٢٨-٢٢	المبحث الأول : مراحل العملية التدريبية
٣٠-٢٩	المبحث الثاني : تدريب القوى العاملة
الفصل الثالث : الدراسة الميدانية	
٣٨-٣٢	المبحث الأول : نبذة عن وزارة التخطيط العمراني(البنى التحتية)
٥٣-٣٩	المبحث الثاني : التحليل ومناقشة النتائج
٥٤	الخاتمة و النتائج و التوصيات
٥٥	المراجع والمصادر
٥٦	الملاحق