



جامعة الشيخ عبدالله البدرى
كلية العلوم

قسم الحاسوب وتقانة المعلومات

بحث تكميلي لنيل درجة بكالوريوس العلوم مع مرتبه الشرف بعنوان :

نظام إدارة شؤون الأفراد

Personnel Management System

إعداد :

أسياعوز علي البشر

التقى حسن مصطفى محمد

الجعلي فتح العليم عبد الغفار

الجمال نصر الدين عمار الطاهر

الزير خضر النعيم بابكر

عبد الحافظ عبدالله محمد عبدالله

صلاح علي محمد محمد أحمد

إشراف : د/لونا عمر محمد الحسن

مساعد اشراف : أ/بديعة عبد الحميد عوض

اغسطس 2021

الآية

بسم الله الرحمن الرحيم

”واتقوا الله واعلموا أن الله مع المتقين”

(البقرة 194)

(صدق الله العظيم)

الإهداء

إلي من تحن لذكراه القلوبإلي سيد كل مخلوق

محمد صلي الله عليه وسلم

إلي المشعل الذي أنار لي الطريق وعلمي الفضيلة والأمانة...

القلب الذي ينبض بالعطاء دون انتظار الثناء....

أبي العزيز

إلي من كان دعاؤها سر نجاحي وحنانها بلسم جروحي إلي اغلي الحبايب...

أمي الحبيبة

وإلي ملاكي في الحياة ..إلي معني الحب وإلي معني الحنان والتفاني ..إلي بسمة

الحياة وسر الوجود

إلي امننا التي فارقتنا بجسدها ..ولكن روحها ما زالت ترفرف في سماء حياتنا...

الغالية/السيدة سعاد الأمين ابوفاق

إلي من علمونا حروفا من ذهب وكلمات من درر وعبارات من اسمي واجلي
عبارات في العلم الي من صاغوا لنا علمهم حروفا ومن فكرهم منارة تنير لنا سيرة
العلم والنجاح الي أساتذتنا الكرام في جامعة الشيخ عبدالله البدري.

الشكر و العرفان

لقد حررنا هذه السطور بلسان المكان و بقلم التبيان و من أوقات لن تطويها
صفحات النسيان.سالين المولي عز وجل ان يجعلنا واياك من اهل البيان...
وان يرزقنا واياكم الفردوس الاعلي من الجنان وصدق الله اذ يقول (هل جزاء
الاحسان الا الاحسان).اشكر الله العلي القدير الذي انعم علينا بنعمه العقل والدين .القائل في
محكم التنزيل "وفوق كل ذي علم عليم".سوره يوسف آية:76.
واتقدم بالشكر والتقدير الي الدكتور/لونا عمر التي تفضلت باشرافها علي هذا البحث
ولكل ما قدمته لنا من دعم وتوجيه وارشادلاتمام هذا العمل علي ما هو عليه فلها اسمي
عبارات الثناء والتقدير.
نتقدم بجزيل الشكر الي كل من مدوا لنا يد العون والمساعدة في اخراج هذا البحث علي
اكمل وجه.والي هذا الصرح العملاق جامعة الشيخ عبدالله البدري.

المستخلص

تستخدم جامعة الشيخ عبد الله البدرى الاوراق في ادارة شؤون الافراداو الموظفين في عمليه اضافته بيانات لموظفين او تحديد الرواتب و الاجازات والعلاوات والبدلات والاستقطاعات والتقارير مما يتسبب في ضياع للوقت و عدم وجود حمايه تامه.

لحل هذه المشكله تم تصميم نظام ادارة شؤون الافراد عن طريق Html, css3, larval, php, MySQL لغات .

حيث يتضمن الفصل الاول(الاطار العام للبحث)والفصل الثاني (الدراسات السابقه) والفصل الثالث (تحليل عمليات النظام)والفصل الرابع (التصميم)والفصل الخامس (التنفيذ)والفصل السادس (النتائج والتوصيات والمراجع والملاحق).

عمل تحليل كامل للنظام وتحديد جزء الادمن من (اضافه-وحذف-تعديل في البيانات الموظفين).
تم التوصل الي انشاء نظام لاداره شؤون الافراد كامل يتعامل به في الجامعه مما يسهل علي الموظفين حفظ بياناتهم.

Abstract

AL Shaikh Abdulla Elbadri University uses sheets in personnel affairs management or employees in the operation of add data for employees or determine salaries and vacations, Bonuses, allowances, deductions, and reports. This results in a waste of time and a lack of complete protection to solve this problem.

The personnel management system is designed through programming languages: html, css3, larval and MySQL data base.

Chapter one includes “framework” and chapter two “back studies” and chapter three “system analysis operation” and chapter four “the design “ and chapter five “execution” and chapter six “results, recommenders, conclusion references and appendix .

Making a complete system analysis and determine the part of admin of ‘add-delete –edit employee data.

The complete personnel management system has been established to be dealt with at the university to make it easier for employees to save their data.

فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع	الرقم
أ	الآية	1
ب	الإهداء	2
ج	الشكر والعرفان	3
د	المستخلص	4
هـ	Abstract	5
ز	فهرس المحتويات	6
ي	فهرس الاشكال	7
ك	فهرس الجداول	8
ك	فهرس الاختصارات	9
الفصل الاول (الاطار العام للبحث)		
2	المقدمة	1.1
2	وصف النظام الحالي	1.2
2	المشكلة الحالية للنظام	1.3
2	أهمية البحث	1.4
3	الأهداف من البحث	1.5
3	مجال البحث وحدوده	1.6
3	منهجية البحث	1.7
3	هيكلية البحث	1.8
3	دراسة الجدوي الفنية	1.9
4	دراسة الجدوي الزمنية	1.10
الفصل الثاني (الدراسات السابقة)		
5	الدراسه الأولي	2.1
7	الدراسه الثانية	2.2
الفصل الثالث (التحليل ومخططات UML)		
9	مقدمة	3.1

9	تحليل عمليات النظام	3.2
9	نظام شؤون الأفراد	3.3
11	خدمة الويب	3.4
12	Information Architecture	3.5
الفصل الرابع (التصميم)		
22	مقدمة	4.1
22	تعريف عملية التصميم	4.2
22	التصميم الأولي	4.3
22	تصميم شاشات النظام	4.5
22	واجهه إنشاء حساب جديد	4.5.1
23	واجهه تسجيل الدخول	4.5.2
24	واجهه إدخال بيانات الموظف	4.5.3
25	واجهه العلوات	4.5.4
25	واجهه الترقيةات	4.5.5
26	واجهه المرتبات	4.5.6
26	واجهه الاستقطاعات	4.5.7
27	واجهه الاجازات	4.5.8
27	واجهه البدلات	4.5.9
28	بيئة العمل (Lravel frame work)	4.6
28	اللغات البرمجية	4.7
28	HTML	4.7.1
29	CSS	4.7.2
29	PHP	4.7.3
29	جافا سكريبت JAVA SCREPT	4.7.4

30	XAMPP	4.7.5
30	Bootstrap	4.7.6
31	قاعدة البيانات (mysql)	4.8
31	مميزات قاعدة البيانات (MYSQL)	4.8.1
31	استخدامات قواعد البيانات	4.8.2
32	أنواع البيانات في قواعد البيانات	4.8.3
33	الجدول	4.9
الفصل الخامس (التنفيذ)		
40	شاشات النظام	5.1
40	واجهه إنشاء حساب جديد	5.1.1
41	واجهه تسجيل الدخول	5.1.2
42	واجهه لوحة التحكم	5.1.3
42	واجهه إدخال البيانات	5.1.4
43	واجهه الإجازات	5.1.5
43	واجهة العلاوات	5.1.6
44	واجهة البدلات	5.1.7
45	واجهة الاستقطاعات	5.1.8
46	واجهه المرتبات	5.1.9
47	واجهة الترقيةات	5.1.10
47	واجهة التقارير	5.1.11
الفصل السادس (الخاتمة والنتائج والتوصيات والمراجع)		
49	مقدمه	6.1
49	النتائج	6.2

49	التوصيات	6.3
49	الخاتمة	6.4
50	المراجع	6.5
51	الملاحق	6.6

فهرس الاشكال :

الصفحة	الموضوع	الرقم
14	مخطط حالة التحول	3.2.1
14	عملية تسجيل للمستخدم الجديد	3.2.2
14	عملية تسجيل دخول	3.2.3
15	ما يقوم به المدير	3.2.4
16	بيانات الموظفين	3.2.5
17	بيانات الاجازات	3.2.6
17	بيانات المرتبات	3.2.7
18	بيانات البدلات	3.2.8
18	بيانات الاستقطاعات	3.2.9
19	بيانات العلاوات	3.2.10
19	بيانات الترقيات	3.2.11
20	تتابع سير العمل	3.2.12

فهرس الجداول :

الصفحة	الموضوع	الرقم
33	جدول المستخدمين	4.9.1
33	جدول الموظفين	4.9.2
35	جدول بيانات الموظفين	4.9.3
36	جدول الاجازات	4.9.4
38	جدول المرتبات	4.9.5
39	جدول البدلات	4.9.6
40	جدول الاستقطاعات	4.9.7
41	جدول العلاوات	4.9.8
42	جدول الترقيات	4.9.3

فهرس الاختصارات :

الاختصار باللغة العربية	المصطلح	الاختصار
لغة النمذجة الموحده	Unified Model Language	UML
لغة ترميز النصوص	Hypertext Mark-up Language	HTML
-	Cascading style sheets	CSS
جافا اسكريبت	JavaScript	JS
-	Hypertext Pre Processor	PHP
-	XApacheMySQL Perl PHP	XAMPP
-	MODEL,VIEW,CONTOLLER	MVC
-	برنامج تخطيطي	Visio

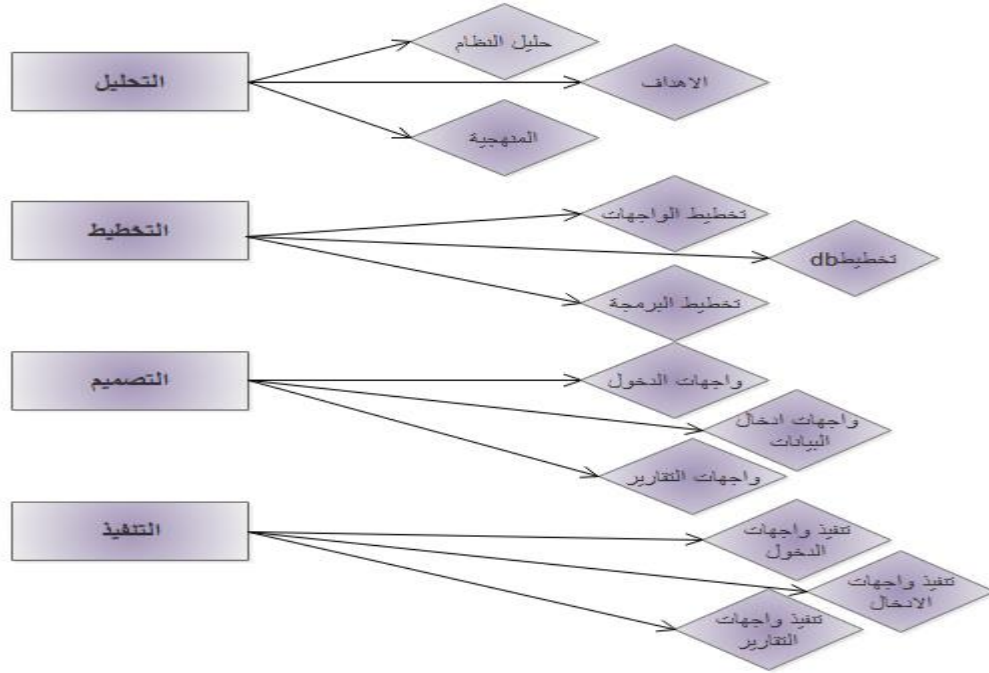
الباب الأول
(الإطار العام للبحث)

1.1 المقدمة

في ظل التقدم التكنولوجي الهائل وانتشار تكنولوجيا المعلومات والاتصالات واستخدامها في كافة مجالات الحياة أصبحت الشركات في عصرنا الراهن بحاجة لتطبيق التكنولوجيا وأنظمة المعلومات والاعتماد عليها بشكل كبير، وإلا أصبحت خارج إرادة المنافسة ومحيطها، فوجود أنظمة معلوماتية في المؤسسة يساعدها على اتخاذ القرار المناسب، التخطيط والرقابة على الأنشطة المختلفة من خلال تزويد النظام بالمعلومات اللازمة وإدخال البيانات وتخزينها ومعالجتها واستعادة المعلومات في الوقت المناسب. الغرض من هذا النظام هو إدارة كافة بيانات الأفراد والرواتب وإصدار البيانات المتعلقة بها ألياً ودعم نظام سريع لتحويل رواتب الأفراد والمستحقات والتعويضات الأخرى، وهي إدارة متكاملة لمعلومات الأفراد المختلفة الوظيفية والشخصية والمالية والتاريخية ودورة حياة الفرد داخل المؤسسة.

خطة المشروع :

تم العمل علي هذا النظام بناء علي مراحل معينه وهي:



1.2 وصف النظام الحالي :

يقوم المسؤول بتسجيل البيانات الكاملة للموظف باستخدام الأوراق. ويقوم المسؤول بإرسال التقارير من خلال جهة أخرى مما يتسبب في خطورة فقدان أو تلف أو عدم وصول هذه التقارير لأي طرف كان nicode من اكبر المشكلات التي تواجهنا حالياً.

1.3 المشكلة الحالية للنظام :

تتلخص اكبر مشاكل النظام الحالي في الأتي :-

- 1- بيانات الموظفين غير موجوده علي السيرفر الخاص بجامعة الشيخ عبدالله البدري موجوده في شركه فاست.
- 2- عدم القدرة علي التعامل مع النظام المقدم من شركه فاست غير موجوده مما يتسبب في التعامل بالاوراق تكمله للبرنامج.
- 3- ضياع الاوراق الخاصه بالموظفين وضياع للوقت والجهد في ايجاد هذه الاوراق .
- 4- عدم وجود حماية لبيانات الموظفين .

1.4 أهمية البحث :

أولاً:- بالنسبة لجامعة الشيخ عبد الله البدري :

- 1-سهولة عملية التواصل بين المدراء والموظفين من خلال إتمام إنشاء فكرة المشروع وتطبيقها .
- 2-التنظيم وإمكانية الضبط والرقابة بدقة أكثر إلكترونيا عبر النظام الذي سيتم بنائه.
- 3-تخفيض العبء عليهم واستبدال الأعمال الورقية بالأعمال الإلكترونية .
- 4- يساعد البرنامج علي أداره الموظفين أي كان مكان الموظف في أي فرع في إي وقت

ثانياً: أهمية بالنسبة للموظفين :

- 1-زيادة الرضي الوظيفي لدي الموظفين .
- 2-سهولة عملية التواصل مع المدراء واختصار الوقت والجهد
- 3-سهولة إجراء العمليات وإخراج الوثائق والتقارير اللازمة .

1.5 الأهداف من البحث :

يسعي فريق المشروع إلى بناء نظام خاص بإدارة شؤون الافراد يحقق الأهداف التالية:

- 1- الغاء التعامل مع برنامج المقدم من شركة فاست .
- 2- تصميم نظام ادارة شؤون الافراد وحفظ البيانات الخاصه بالموظفين بالسيرفر الخاص بالجامعة.
- 3- تأمين وحماية البيانات الخاصه بالموظفين .

1.6 مجال البحث وحدوده :

الحدود الزمانيه:

2021-2020/12/7

الحدود المكانيه :

السودان_ نهر النيل_ بربر_ القدواب_ جامعة الشيخ عبد الله البدري_ مكتب شؤون الافراد.

1.7 منهجية البحث :

تقوم منهجية البحث علي تصميم نظام إدارة شؤون الافراد إلكتروني خاص بالجامعة وربطه مع موقع الجامعة حتى يسهل الوصول إليه من قبل كافة المستخدمين المسجلة أسماؤهم في قاعدة البيانات المحفوظة قي السير فر المحلي للجامعة حيث تكون جميع الخطابات والتقارير المرسله والمستقبله محفوظه مع ضمان امن وسريه المعلومات ،وتتكون هذه المنهجية من ستة مراحل أساسية وهي: التخطيط، و التحليل ، و التصميم ، والتطبيق والتنفيذ ، والفحص والاختبار، والصيانة والدعم ،حيث أن هذه المنهجية تحتوي علي الاختبار لكل مرحله قبل الانتقال إلي المرحلة التي تليها.

1.8 هيكلية البحث :

الفصل الأول:- إضافة لهذا البحث الذي تناولنا فيه مقدمه مختصره عن أهمية البحث ووصف فكرة النظام المقترح وأهميته مع توضيح النظام الحالي والمشاكل الموجودة فيه والحل المقترح وتوضيح الأنظمة السابقة والمشاكل الموجودة ومن ثم استعراض الأهداف المرجوة من هذا النظام يتكون البحث من خمسة فصول أخرى تصنيفها كالآتي :

الفصل الثاني : الدراسات السابقة .

الفصل الثالث : التحليل ومخططات

الفصل الرابع : التصميم

الفصل الخامس : التنفيذ .

الفصل السادس : النتائج والتوصيات.

1.9 دراسة الجدوي الفنية :

متطلبات الاجهزة:

الوصف	Description
قيقا بايت20 جهاز حاسوب	1
RAM 265 MG	2
جهاز حاسوب يحتوي على معالج بانتيوم أو أعلى	3

متطلبات برمجية:

النوع	الوصف	الرقم
Windows XP/Windows	نظام تشغيل	1
PHP	اللغة	2
script PHP	جانب السيرفر	3
Java script,Html	جانب العميل	4
XAMP	السيرفر	5
MySQL	قاعدة البيانات	6
Laravel(MVC)	اطار العمل	7
Sublime text, visual studio code.	أدوات التصميم	8
FireFox, ApacheServer.	المتصفح	9

1.10 دراسة الجدوي الزمنية :

المرحلة	الزمن المطلوب
دراسة مبدئية	8 اسابيع
التحليل	8 اسابيع
التصميم	4 اسابيع
البرمجة	10 اسابيع
التنفيذ	3 اسابيع
الزمن الكلي	سنة وشهر

الفصل الثاني

(الدراسات السابقة)

اثر ممارسات أداره الموارد البشرية في رضا العاملين في الجامعات الحكومية : دراسة حاله جامعه الإمارات العربية المتحدة

هدفت هذه الدراسة إلي التعرف علي اثر ممارسات أداره الموارد البشرية تخطيط القوي العاملة الاختيار والتعيين التدريب والتطوير التعويضات والحوافز تقييم الأداء (في رضا العاملين في الجامعات الحكومية في أماره ابوظبي . قد تكونت عينه الدراسة من 146 موظفا من جامعه الإمارات ولتحقيق أهداف الدراسة قامت الباحثة Excel في بالاعتماد على الإستبانة المحكمة لجمع وبرنامج البيانات، وقد تم تحليل البيانات واختبار الفرضيات اعتمادا على كل من برنامج للحزم الاجتماعية . وتظهر صعوبة الدراسة في تحديد رضا العاملين وأبعاد قياس من عدة ممارسات وتحديد هذه الممارسات رضاهم من عدة جوانب مختلفة عليه سيتم إلقاء الضوء على الأبعاد المتعلقة بهذه الممارسات المرتبطة بإدارة الموارد البشرية وقد تبنت الدراسة الأبعاد (تخطيط القوى العاملة، الاختيار والتعيين، التدريب والتطوير، التعويضات والحوافز، وتقييم الأداء) وأيضا تبنت الدراسة دراسة رضا المتعاملين من الأسباب التي تعزى للمتغيرات الديموغرافية (الجنس ، العمر، المؤهل العلم ي، الأجر الشهري) .

ويبحث الفصل الثاني الاطار النظري والدراسات السابقة من حيث مفهوم الموارد البشرية والتطور التاريخي لإدارة الموارد البشرية وأهمية الموارد البشرية وأهداف الموارد البشرية وممارسات إدارة الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة وأهم خطوات التخطيط بالتفصيل و الاختيار والتعيين والتدريب والتطوير وتعريف التدريب والتطوير وأهمية التدريب والتطوير وأهداف التدريب والتطوير والمراحل التي تمر بها العملية التدريبية وتقييم الأداء من جميع الجوانب والتعويضات والحوافز من جميع الجوانب وبالنهاية تم التطرق إلى الرضا الوظيفي وجميع الجوانب التي تشمل الدراسة وقد تم بناء الفرضيات الرئيسية والمتغيرات بناء على هذه الدراسات وهذا الاطار النظري . أما في الفصل الثالث تم شرح المنهجية و الإجراءات التي تمت في هذه الدراسة حيث يهدف هذا الفصل إلى التعريف بمنهجية البحث التي اتبعتها الباحثة في الدراسة الحالية، وذلك من خلال توضيح كل من مجتمع الدراسة، اختيار العينة، وحدة التحليل، طرق جمع البيانات، بناء أداة الدراسة واختبارها صدقها وثباتها، و الأساليب الإحصائية المستخدمة في تحليل البيانات واختبار الفرضيات . وفي الفصل الرابع تم التطرق إلى نتائج الدراسة بشكل مفصل و يتناول هذا الفصل عرضا للنتائج الإحصائية الوصفية التي استخدمت في تحليل استجابات أفراد عينة الدراسة في جامعة الإمارات، وفقا لأداة الدراسة (الاستبانة) ، والتي تكونت من الجزء الأول المتعلق بالمتغيرات الديموغرافية والشخصية المتعلقة بالمستجيبين، والجزء الثاني والذي احتوى على (50) عبارة موزعة على محورين، وهما ممارسات إدارة الموارد البشرية ورضا العاملين، بالإضافة إلى الاختبارات الإحصائية التي استخدمت في اختبار أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تحقيق رضا العاملين في هذه الجامعات .

وقد أظهرت نتائج الدراسة بان مستوى تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية بشكل عام قد جاء بمستوى متوسط، حيث احتل تخطيط الموارد البشرية الترتيب الأول من حيث الأهمية وبمستوى مرتفع، تلاه بقية الممارسات بمستوى متوسط وعلى الترتيب (الاختيار والتعيين، تقييم الأداء، التدريب والتطوير، التعويضات والحوافز) . أما مستوى الرضا الوظيفي فقد جاء أيضا بمستوى متوسط . كما أظهرت النتائج وجود أثر معنوي ذو دلالة إحصائية لممارسات إدارة الموارد البشرية مجتمعة ومنفردة في تحقيق الرضا الوظيفي، وقد دلت النتائج على أن تقييم الأداء له الأثر الأكبر في تحقيق الرضا الوظيفي، تلاه على الترتيب كل من؛

التعويضات والحوافز، تخطيط القوى العاملة، التدريب والتطوير، الاختيار والتعيين . وكذلك أشارت النتائج إلى وجود فروق دالة إحصائية في مستوى الرضا الوظيفي تعزى للعمر، سنوات الخبرة والمنصب الوظيفي، بينما أظهرت الدراسة عدم وجود فروق إحصائية في مستوى الرضا الوظيفي تعزى للنوع الاجتماعي، المؤهل العلمي ومتوسط الأجر الشهري .

2- دراسة Mercy gacherimunjuri اثر ممارسات إدارة الموارد

البشرية في تحسين أداء الموظفين في المؤسسات الكاثوليكية التعليم العالي في كينيا

The Effect of Human Resource Management Practices in Enhancing Employee Performance in Catholic Institutions of Higher Learning in Kenya.

ركزت هذه الدراسة على تأثير الممارسات (HRM) إدارة الموارد البشرية على أداء الموظف وسعت هذه الدراسة إيجاد تأثير ل التدريب، الأداء المرتبط بالأجر، الأمن الوظيفي، تمكين الموظف وتصميم الوظائف وفرص العمل على أداء الموظفين في المؤسسات الكاثوليكية للتعليم العالي في كينيا، كان تصميم البحث المستخدم هو تصميم بحوث استقصائية وصفية. والعينة المستهدفة جميع موظفي الدعم في المؤسسة. استخدمت الدراسة تقنية العينات العشوائية، وقد تم جمع البيانات باستخدام الاستبيانات وتحليلها باستخدام الإحصاءات الوصفية مثل الترددات والنسب المئوية. وتوصلت الدراسة إلى أن الأجر المرتبط بالأداء كان له الأثر الأكبر في رفع مستوى أداء العاملين، التدريب وتمكين الموظف أيضا لهم تأثير على زيادة مستوى أداء الموظفين، أما تصميم الوظيفة و الأمن الوظيفي هي الأقل تأثير على الأداء وكشفت الدراسة أن الغالبية العظمى من الموظفين من المستوى المتوسط تم تزويدهم بفرص التدريب مدفوعة الأجر من قبل الموظف في معظم الأحيان بيد أن أغلبية الموظفين لم يتلقوا أي مكافآت مالية بعد تحقيقهم الأهداف المحددة، بمعنى أنه يوجد أي الأجر المرتبط بالأداء في المنظمة. وأوصت الدراسة بأنه من أجل تحسين الأداء، يجب على المنظمة أن توفر للموظفين الأمن الوظيفي والعلاوات والحوافز ك مكافأة للعاملين على تحقيق الأهداف ألن هذه الممارسات لإدارة الموارد البشرية ترتبط ايجابيا بعلاقة قوية جدا بأداء العاملين بالإضافة إلى الممارسات الأخرى ذات التأثير إيجابي على أداء الموظفين وتشمل إعطاء العاملين فرصة لاتخاذ قرارات يمكنهم التعامل معه، الأخذ ب آراء الموظفين في القرارات الإدارية، وتفويض المهام التي يمكن التعامل معها، تزويدهم بالمهارات المطلوبة المتعلقة بوظائفهم، ووضع أهداف قابلة للتحقيق وإشراك العاملين في تحديد الأهداف والتقييم العادل للأداء وزيادة الراتب على تحقيق الأهداف المحددة، وإدارة عادلة للمكافآت

الفصل الثالث

(التحليل ومخططات UML)

3.1 مقدمة :

جميع أنواع نظم المعلومات تمر خلال دورة حياتها بمجموعه من المراحل ، أهمها مرحلة التحليل ، وتتضمن مرحلة التحليل معرفة الواقع الحالي لآلية النظام في المنظمة أن وجدت لأن من الصعوبة تطوير نظام معلومات قائم، أو إيجاد نظام جديد بدون المعرفة الكاملة بواقع النظم في المنظمة أضف الي ذلك الفهم الجيد للنظام وتحديد مشكلاته ومتطلبات تحديثه يعتبر عاملا مهما وشرطا رئيسيا لضمان جودة النظام الذي يجري تطويره.

3.2 تحليل عمليات النظام :

التحليل هو تفكيك النظام إلى مكوناته الأولية ثم دراسة هذه المكونات للوصول إلى نقاط القوة والضعف في النظام ومن ثم التحليل وفقا لطرق التحليل المعروفة والتي تشمل التحليل من أعلي إلي أسفل أو من أسفل إلي أعلي أو من الداخل إلي الخارج والعكس أو بالطرق أحدثه مثل التحليل بالتوجه نحو الكينونة حيث يعتبر من أكثر الأساليب مرونة وتم اكتشافه مع تطور ومرونة قاعه البيانات فهو ينظر للنظام بالكينونة التي معها من حيث علاقتها مع الكينونات المختلفة وعلاقتها مع بعضها البعض، ومن أفضل هذه الطرق وأحسنها هي لغة UML.

تتناول هذه المرحلة تحليل نظام إدارة شؤون الأفراد وعرض المعلومات وجمعها بشكل واضح ومفهوم باستخدام لغة البرمجة الموحدة (Unified Language Model) بهدف تطوير الانظمة. لغة النمذجة الموحدة تمثل مجموعة من أفضل التطبيقات الهندسية , لغة النمذجة الموحدة هي لغة نمذجه رسومية تقدم لنا صيغه لوصف العناصر الرئيسيه لنظم البرمجيات لغة النمذجة الموحدة تستخدم الرموز الرسومية في الغالب للتعبير عن طريقه تصميم مشاريع البرامج تستخدم الرموز الرسومية لتعبير عن مختلف نماذج العمل البرمجي يسهل بواسطتها علي ذوي العلم مثل المحللين ومصممين تغنيهم عن الوصف اللغوي المعتاد وفيما يلي استعراض مختصر لبعض متن هذه المخططات التي يتم استخدامها في تحليل نظام شؤون الأفراد بهدف تطوير هذا النظام . نظام اداره شؤون الافراد يقوم تسجيل البيانات الخاصة بالموظفين والاجازات والرواتب والاستقطاعات والبدلات والترقيات والعلاوات الخاصه بالموظفين .

3.3 نظام شؤون الافراد :

يقوم نظام شؤون الافراد يقوم بالتحكم بقواعد البيانات للموظفين في المؤسسة ومراقبة الدوام من مهام قسم شؤون الافراد :

- متابعة الموظف
- تخزين بيانات الموظف

- تعديلات بيانات الموظف
- رواتب الموظف
- الزيادات (العلاوة)
- إجازات الموظف (مرضية – اضطرارية – اعتيادية – مرافق)
- تعريف للموظف
- تعريف براتب الموظف
- رصيده من الإجازات
- طباعة بيانات الموظف
- رفع أسماء مجموعة من الموظفين
- ترقية موظفين (تحسين مستوى)
- بحث عن موظف

وبالإضافة إلى الكثير من الأمور التي تخص الموظف.

النظام اليدوي :

تستخدم الجامعة نظام ادارة شؤون الافراد لشركة فاست .

مشاكل النظام :

1- البيانات غير موجوده بالسيرفر الجامعة .

2- عدم وجود حماية لبيانات الموظفين .

3.4 خدمة الويب :

خدمه الويب هي نوع من تطبيقات الويب تقدم خدمات الويب الالكترونيه بين تطبيق و تطبيق اخر او نظام الاخر وبالاتصال وطلب الخدمه من خدمه الويب من تطبيق اخر عبر واجهه البرمجية وهي ما تعرف (بواجهه برمجة التطبيقات) وليس واجهه المستخدم الرسوميه (كالازرار والاسهم) ومن ثم ترسل خدمه الويب نتيجة طلب المستخدم مرة اخري علي هنيهلغه ترميز قابله للامتداد.

تقنيات خدمه الويب :

برتوكول SOAP

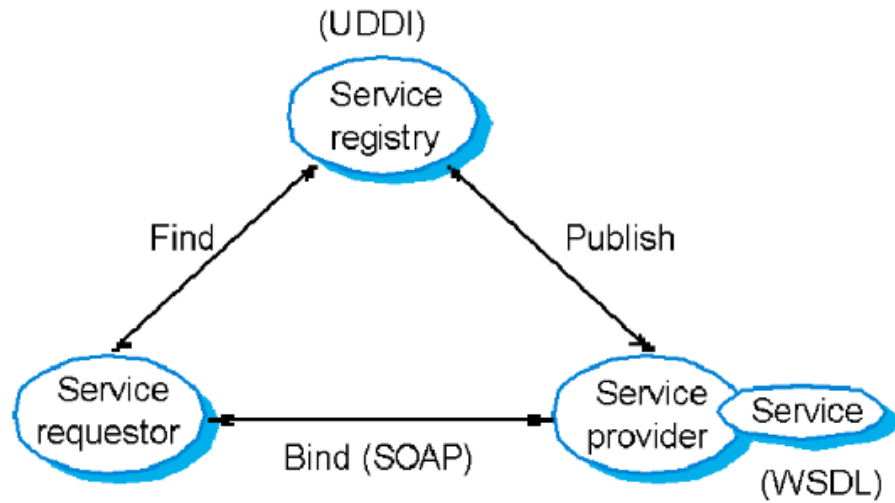
هو بروتوكول لتبادل الرسائل.

برتوكول WSDL

هي لغة علي هيئة لغة الترميز القابلة للامتداد لوصف خدمة الويب والتعريف بخدماته وال End points الخاصه لتبادل الرسائل.

UDDI

هو كدليل الهاتف دليل علي الانترنت لسرد خدمات الويب المقدمه من الجهاز الخادم ويتيح لها التعرف علي بعضها البعض.



الرسم التالي يوضح خدمة الويب

منصات العمل :-

J2ES لسطح المكتب

J2ME لاجهزة

: DataStructure

Server يعتبر من (Big data) :

يحتوي علي كل المعلومات الخاصه للموظفين بالجامعة.

: Information Architecture 3.5

معمارية المعلومات هي علم تنظيم محتوى المواقع الالكترونية وتطبيقات الويب وبرمجيات وسائط التواصل الاجتماعي.
تهدف الي تنظيم المحتوى بطريقه تمكن المستخدم من التأقلم بكل سهوله في الاداء للحصول علي ما يحتاجونه من غير بذل مجهود كبير.
دور معمارية المعلومات في التصميم :

تقوم معماريه المعلومات بتشكيل مخطط هيكللي لاي مشروع تصميمي .
المحتوي غير يجعل عمليه التصفح الصعبه وغير واضحة.
مكونات معماريه المعلومات :

انظمه التنظيم :

هي عمليه تصنيف المعلومات في مجموعات حيث تساعد المستخدمين علي التنبؤ باماكن ايجاد معلومات معينه بكل سهوله.

انظمه التسمية :

يشمل هذا النظام طرق تمثيل البيانات ولهذا يخلق المصممون تسميات تمثل كمية كبيره من البيانات ببضع كلمات مثل اتصل بنا .

انظمه التصفح :

يتضمن نظام التصفح طرق تنقل المستخدم عبر المحتوى

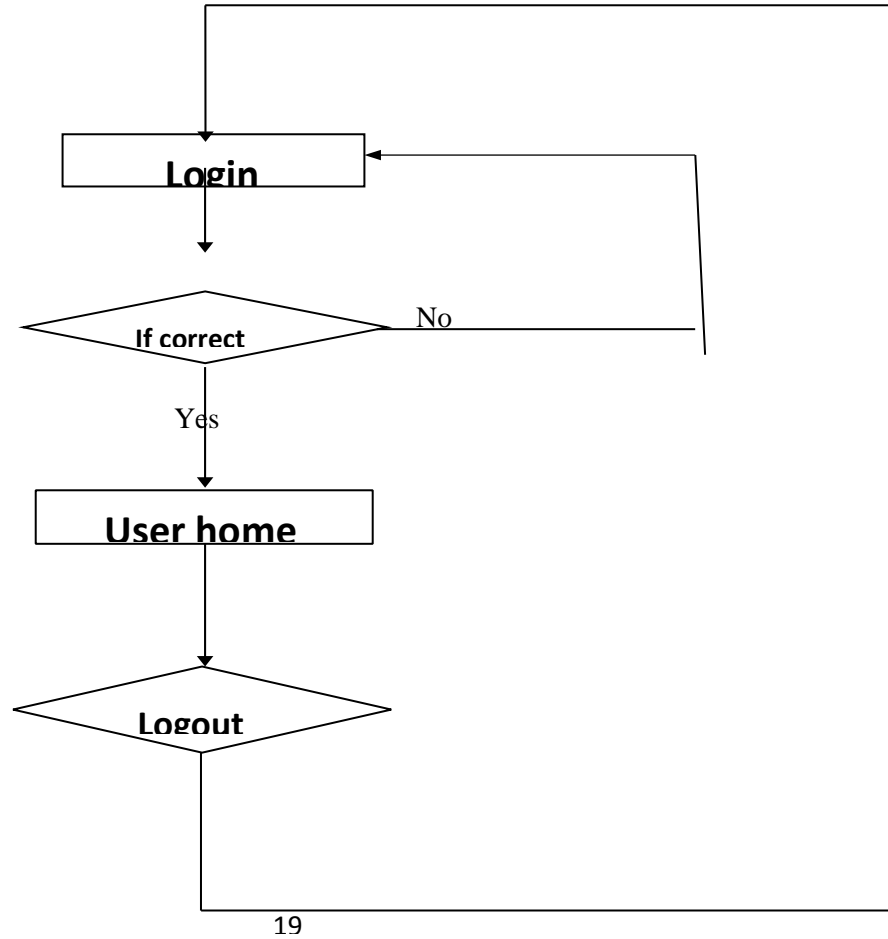
يدخل المستخدم الي الواجهه الرئيسي للموقع ثم يقوم بعملية التسجيل للدخول الي لوحة التحكم ثم التصفح داخلها

انظمة البحث :

يستخدم هذا النظام لمساعدة المستخدمين في البحث عن اي بيانات للموظفين مما يسهل التعامل مع النظام.

3.2 المخططات :

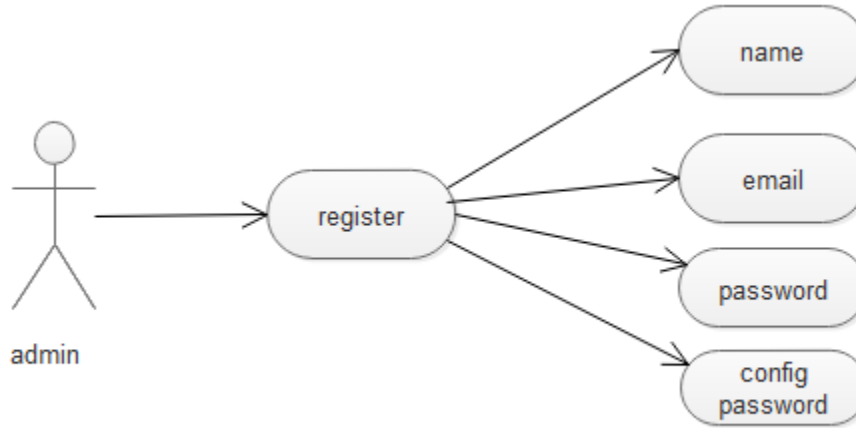
مخطط حالة التحول :



(3.2.1)

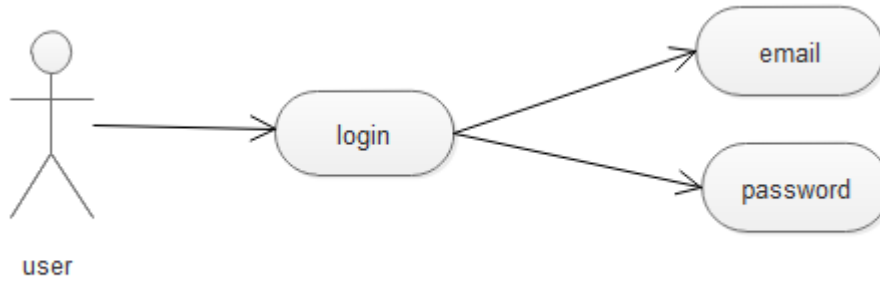
الشكل يوضح طريقة تسجيل المستخدم إذا تم التحقق منه يتم دخوله للنظام وإذا لا يتم عمل خروج له من النظام

مخطط حالة الاستخدام :



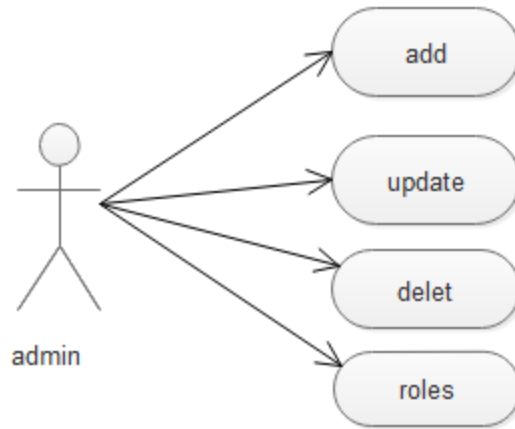
الشكل (3.2.2)

الشكل يوضح عملية تسجيل للمستخدم الجديد عن طريق ادخال الاسم والايمل والباسورد واعاده الباسورد



الشكل(3.2.3)

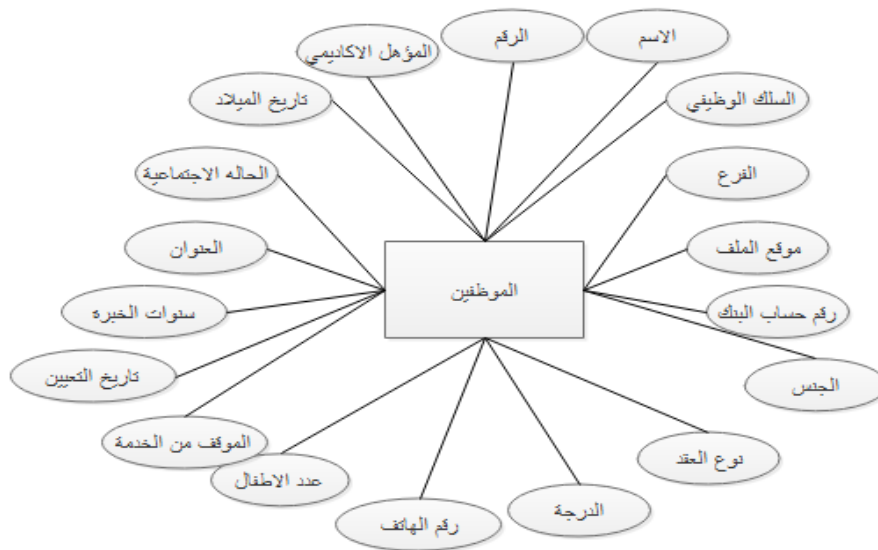
الشكل يوضح عملية تسجيل دخول للمستخدمين عن طريق الايمل والباسورد



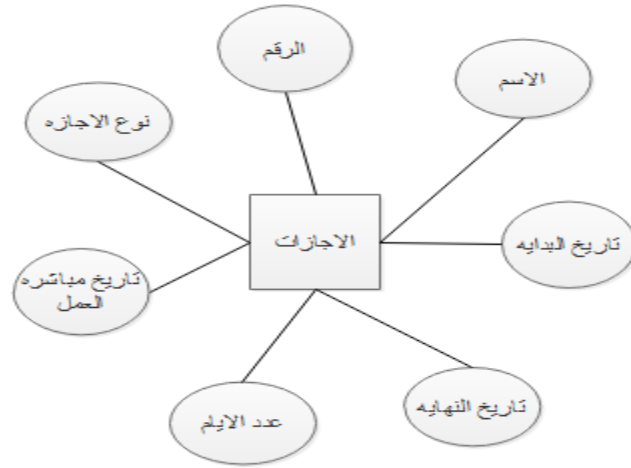
(3.2.4)

الشكل يوضح ما يقوم به المدير من إضافة وتعديل وحذف وإعطاء صلاحية

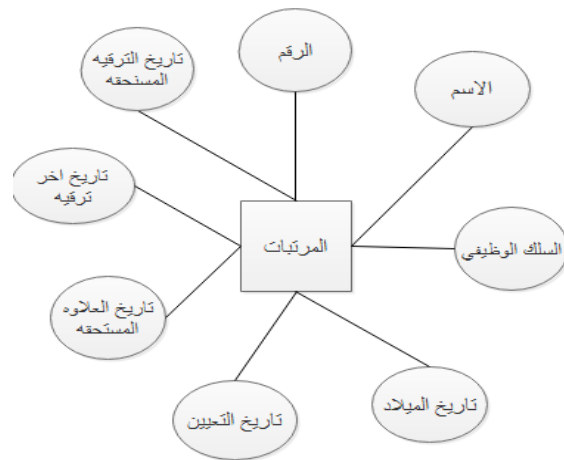
بيانات الموظفين



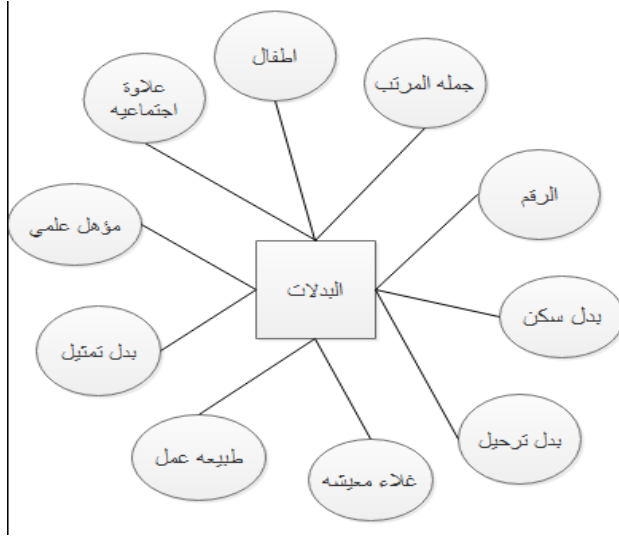
(3.2.5) الشكل التالي يوضح بيانات الموظفين



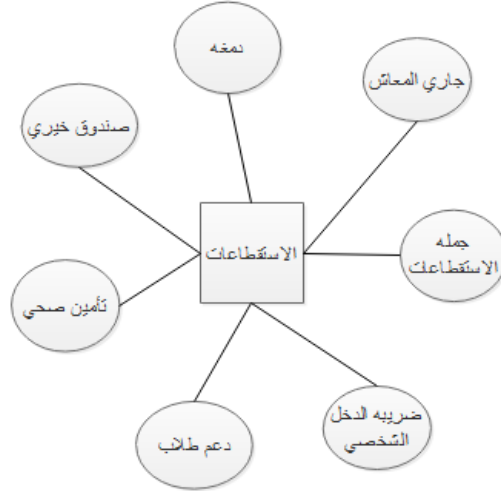
(3.2.6) الشكل التالي يوضح بيانات الاجازات



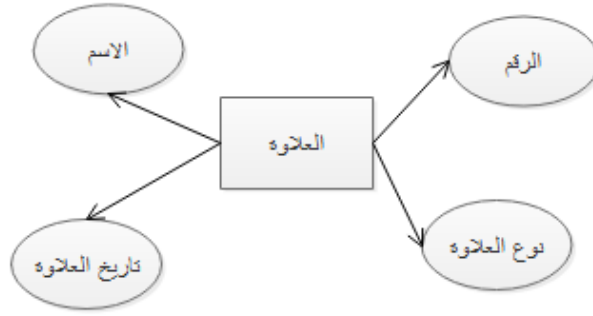
(3.2.7) الشكل التالي يوضح بيانات المرتبات



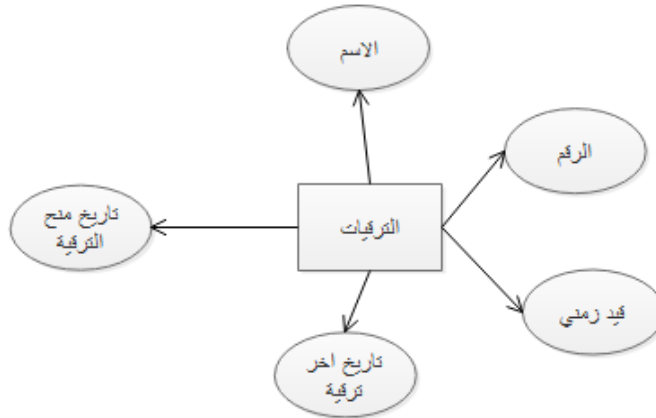
(3.2.8) الشكل التالي يوضح بيانات البدلات



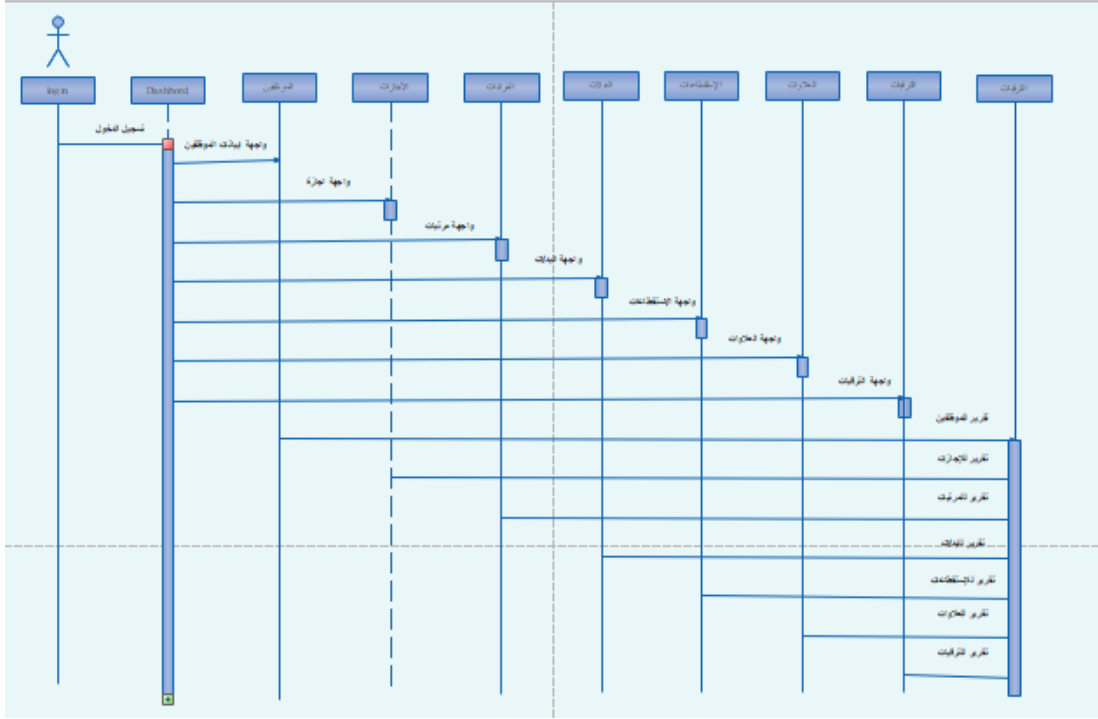
(3.2.9) الشكل التالي يوضح بيانات الاستقطاعات



(3.2.10) الشكل التالي يوضح بيانات العلاوات



(3.2.11) الشكل التالي يوضح بيانات الترفيحات



(3.2.12)

الشكل يوضح مخطط تتابع سير العمل بين مدير الجامعة ومدير شؤون الأفراد

ارقام صلاحيات الاداره :

رقم الصلاحية الأول : أعطي إلي مدير النظام حيث يسمح لهذا المستخدم بالدخول إلي كافة الواجهات ف النظام ولهو المقدره علي التحكم في إضافة وتعديل وحذف مستخدمين آخرين.

رقم الصلاحية الثاني : إلي مدير الجامعة حيث يسمح لهو بمتابعة النظام وبيانات الموظفين وليس له القدره علي تعديل وحذف واضافة .

رقم الصلاحية الثالث : أعطيت إلي الوكيل يسمح لهو بمتابعة ومراجعة النظام وبيانات الموظفين .

الفصل الرابع

التصميم

4.1 مقدمة :

تهتم مرحلة التصميم إلى الحلول التصميمية المثلي لبناء النظام الجديد ولذلك فهي تحتاج إلى مهارات إبداعية خلاقه لكونها تتعامل مع نظام جديد ما يزال غير موجود سوى في أفكار المجموعة التي تقوم بالتصميم وذلك عكس مرحلة التحليل السابق والتي يجري التعامل معها مع النظام الحالي وهو نظام واقعي موجود فعلا تتم دراسته وتحديد مشكلاته.

فإذا تمت عملية التحليل بطريقة صحيحة يكون النظام الحالي الناتج عنها نموذجا صحيحا. أما في مرحلة التصميم فإننا لا نتطيع القول بان تصميم ما صحيح وآخر غير صحيح والعملية ذات طبيعة ابداعية يمكن الوصول من خلالها الي تصاميم متعددة تتفاوت الي حد كبير فيما بينها .

في مرحلة التصميم قد استخدمنا لغة موحده يفهمها أي مبرمج وأي مصمم وحتى أي مستخدم بالنظام ،إن النمذجة الموحدة (UML) هذه اللغة تساعد على فهم متطلبات النظام من أول نظره ، كما تساعد في معرفة ما الذي سوف يجري في النظام وكيف يتفاعل كل مكون مع الآخر ، والكثير من الأمور ، كما أن الهدف من هذا الفصل هو بناء النظام بينما كان الهدف من الفصول السابقة هو جمع وتحليل البيانات.

4.2 تعريف عملية التصميم :

هو عباره عن أسلوب يوضح كيفية بناء النظام على حسب المواصفات التي تم تحديده في التحليل وتنقسم شاشات هذا النظام الى شاشات إدخال وعرض وتعديل وإدخال وحذف وتعديل وعرض وشاشات تقارير وغيرها ، وإن عملية التصميم هي عملية ترتيب العناصر المختلفة للنظام وجعلها تعمل بطريقة متكاملة لتحقيق الأهداف الخاصة بالنظام، وبصفة عامة يجب دراسة وتقويم مجموعة العناصر الهامة والمؤثرة في عملية التصميم.

4.3 التصميم الاولي :

تم تصميم واجهات المشروع تصميم اولي لكي يتم العمل عليه وتنفيذه وتم التصميم عن طريق برنامج


UML


4.5 تصميم شاشات النظام:


واجهه انشاء حساب جديد :


واجهه انشاء حساب جديد يقوم الادمين بادخال البيانات من خلال الفورم ويتم حفظ هذه البيانات في قاعده البيانات الخاصه بالنظام.

نظام ادارہ شؤون الافراد

Enter Name 

Email 

password 

New-password 

Remember me


Sing in


Have an account? Sing up

4.5.2 واجهه تسجيل الدخول:

بمجرد اكتمال تسجيل بيانات انشاء حساب جديد وحفظها في قاعده البيانات يعطي الادمين المستخدم الایمیل والباسورد الخاص به للدخول الي النظام وتظهر هذه الواجهة للمستخدم وذلك عن طريق ادخال الایمیل والباسورد الموجوده في قاعده البيانات وعندما يتم التحقق يدخل المستخدم الي النظام.

نظام ادارہ شؤون الافراد

Email 

password 

Remember me

Sing in

Have an account? Sing up

4.5.3 واجهه ادخال بيانات الموظف:

البيانات الشخصية			
الرقم	الاسم	تاريخ الميلاد	الجنس
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
الحاله الاجتماعيه	رقم الهاتف	عدد الاطفال	العنوان
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="button" value="حفظ"/>			

واجهه العلاوات :

العلاوات	
رقم الموظف	الاسم
<input type="text"/>	<input type="text"/>
نوع العلاوة	تاريخ العلاوة
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="button" value="حفظ"/>	

واجهه الترقيات:

الترقيات

الاسم	رقم
<input type="text"/>	<input type="text"/>
	تاريخ منح الترقية
	<input type="text"/>
قيد زمني	تاريخ اخر ترقية
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="button" value="حفظ"/>	

4.5.6 واجهه المرتبات :

المرتبات

الاسم	رقم الموظف	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
السلك الوظيفي	تاريخ التعيين	تاريخ الميلاد
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
تاريخ اخر ترقية	تاريخ العالوه المستحقه	تاريخ الترقية المستحقه
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="button" value="حفظ"/>		

4.5.7 واجهه الاستقطاعات :

الاستقطاعات	
الاسم	رقم الموظف
<input type="text"/>	<input type="text"/>
دمغه	جاري المعاش
<input type="text"/>	<input type="text"/>
دعم طلاب	صندوق خيرى
<input type="text"/>	<input type="text"/>
ضريبه الدخل الشخصى	تأمين صحى
<input type="text"/>	<input type="text"/>
جملة الاستقطاعات	تقابه
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="button" value="حفظ"/>	

4.5.8 واجهه الاجازات :

الاجازات	
الاسم	رقم الاجازة
<input type="text"/>	<input type="text"/>
الايام المطلوبة	الايام المستحقة
<input type="text"/>	<input type="text"/>
نوع الاجازة	تاريخ البداية
<input type="text" value="v"/>	<input type="text"/>
تاريخ مباشره العمل	تاريخ النهاية
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="button" value="حفظ"/>	

4.5.9 واجهه البدلات :

البدلات	
الاسم	رتبهم الموظف
<input type="text"/>	<input type="text"/>
علاء محيشه	بدل سكن
<input type="text"/>	<input type="text"/>
بدل ترحيل	طبيعه عمل
<input type="text"/>	<input type="text"/>
علاوه اجتماعية	مؤهل علمي
<input type="text"/>	<input type="text"/>
جمله الراتب	اطفال
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="button" value="حفظ"/>	

4.6 بيئة العمل (Laravel frame work) :

يسعى [Laravel](#) جاهداً لجعل تجربة تطوير [PHP](#) بأكملها مبهجة، بما في ذلك بيئة التطوير المحلية الخاصة بك. يوفر Vagrant طريقة بسيطة وأنيقة لإدارة وتوفير الأجهزة الوهمية .
Laravel Homestead هو عبارة عن منصة وهمية لـ Vagrant الرسمي، أنشئ مسبقاً ويوفر لك بيئة تطوير رائعة دون أن يتطلب منك تثبيت [PHP](#) وخادم ويب وأي برنامج خادم آخر على جهازك المحلي، لا داعي للقلق حول تعطل نظام التشغيل الخاص بك! يمكن التخلص من أجهزة Vagrant بالكامل ، إذا حدث خطأ ما، فيمكنك حذف جهاز Vagrant وإعادة إنشائه في دقائق!
يعمل Homestead على أي نظام سواء كان ويندوز أو ماك أو لينكس وتتضمن خادم الويب Nginx و PHP 7.2 و PHP 7.1 و PHP 7.0 و PHP 5.6 و MySQL و Memcached و Redis و Node و جميع الأشياء الأخرى التي تحتاج إليها تطوير تطبيقات [Laravel](#) مذهلة .

إذا كنت تستخدم ويندوز، فقد تحتاج إلى تمكين ميزة التسارع العتادي للأنظمة الوهمية (VT-x) يمكن عادةً تمكينه عبر BIOS الخاص بك. إذا كنت تستخدم Hyper-V على نظام UEFI ، فقد تحتاج أيضاً إلى تعطيل Hyper-V من أجل الوصول إلى VT-x .

4.7 اللغات البرمجية:

➤ HTML4.7.1 :

- هي لغة ترميز تستخدم في إنشاء وتصميم صفحات ومواقع الويب، وتعتبر هذه اللغة من أقدم اللغات وأوسعها استخداماً في تصميم صفحات الويب، وتعطي متصفح الانترنت وصفاً لكيفية عرضه لمحتوياتها وهي غير مرتبطة بنظام تشغيل معين، تم إختراعها عن طريق بينرزلي.

➤ كيف تعمل :

تتكون من سلسلة من الرموز تكتب في ملف نصي محفوظ بامتداد html تعرض بواسطة أي نوع من أنواع المتصفحات وتستخدم ال HTML وتستخدم ما يعرف بال Tags لإصدار التعليمات إلي المتصفح.

➤ مميزات HTML :

- لغة بسيطة جدا وسهلة التعلم .
- إمكانية الكتابة باللغة العربية بسهولة.
- تمكنك من إضافة اي نصوص برمجية بكل يسر الي صفحتك .
- جميع برامج التصميم الجاهزة مبنية علي أساس لغة ال HTML.

➤ CSS4.7.2 :

وهي اختصار "Cascading style sheets" ومعناها الحرفي هي صفحات الأنماط المتراسة و صفحات الأنماط الانسيابية.

سبب ظهورها أن بعض المتصفحات لا تدعم بعض الأكواد الخاصة بجماليات الموقع فكل متصفح يحتاج الي كود مختلف من الكود الذي يحتاج إليه المتصفح الآخر فظهرت هذه اللغة لتوحيد أكواد الجماليات أو الأستيلالي جميع أنواع المتصفحات.

➤ مميزاتاها :

- وضع عده مظاهر للمحتوي الواحد .
- ملف الأنماط لهذه اللغة يكون ملف واحد لعدة صفحات .
- تجعل شكل الصفحات أسهل وأجمل.
- وأيضا توحد عده صفحات علي نمط معين .

➤ 4.7.3PHP :

اختصار(Personal Home Page Tools)

وهي لغة برمجية نصية أساسا من أجل إستخدامها لتطوير وبرمجة تطبيقات الويب كما يمكن إستخدامها لإنتاج برامج قائمة بذاتها وليس لها علاقة بالويب فقط.
لغة مفتوحة المصدر يطورها فريق من المتطوعين تحت رخصة PHP تدعم البرمجة كائنية التوجه النحوي شبيه كثيرا التركيب النحوي للغة سي هذا بالإضافة إلى إنها تعمل على أنظمة تشغيل متعددة مثل لينكس وويندوز.

➤ عيوبها :

المكتبات القياسية في اللغة تحتاج المزيد من التنظيم، حيث تحتوي على دوال تقوم بنفس العمل مع اسم مختلف لكل منها تحتوي على دعم كامل لترميز Unicode حاليا، لكن يتم التخطيط للدعم الكامل له في نسخ قادمة.

➤ 4.7.4 JAVA SCREPT جافا سكربت :

الجافاسكريبت هي لغة برمجة عالية المستوى تستخدم عادةً في تطوير المواقع. قامت شركة نتسكيب Netscape بتطويرها كوسيلة لإضافة عناصر ديناميكية وتفاعلية للمواقع. تتأثر الجافاسكريبت بلغة الجافا بشكل كبير، وتتشابه في تركيبها بلغة C وهي مبنية على ECMAScript والتي هي لغة برمجة وضعتها شركة صن ميكروسيستيمز. Sun Microsystems. ومع مرور الوقت حلت محل مجموعة متنوعة من لغات البرمجة الأخرى لتصبح معيارًا لبرمجة المتصفحات .

➤ XAMPP 4.5.7 :

هو إختصار (PHP ، Perl ، MySQL ، Apache ، X) وهو عبارة عن حزمة تحتوي على الكثير من البرامج و الخدمات مجمعة في حزمة واحدة وهي توزيعة بسيطة وخفيفة تعطي للمطورين سهولة كبيرة في تكوين سيرفر محلي لتجربة سكربتاتهم حيث انه يحتوي على

الإضافات الضرورية لتطوير مواقعهم هو أيضا برنامج متعدد المنصة مما يعني انه يتماشى أيضا على Windows , Mac, Linux .

➤ مميزاتاها :

يقوم بإنشاء سيرفر وهمي على جهاز الكمبيوتر الخاص بك، ويمكنك من معاينة نتائج ما برمجته قبل رفعه إلى السيرفر الحقيقي على موقعك . مفتوح المصدر يدعم هذا البرنامج عدة لغات وأدوات برمجة من أشهرها PHP و بيترل و MySQL بالإضافة إلى لغات برمجة أخرى يدعم عدة أنظمة تشغيل ويندوز، لينكس، ماك، وسولريس.

➤ Bootstrap.5.4.8 :

مجموعة من الأدوات مفتوحة المصدر لإنشاء مواقع الويب وتطبيقات الانترنت، يتم إنشائها لمساعدة المصممين والمطورين على بناء منتجات مذهلة بسرعة وفعالية ، الهدف منها هو توفير مكتبة واسعة مرنة وموثوقة بشكل جيد للتصاميم “مكررة الاستعمال”.

تتكون مكتبة Bootstrap من الملفات التالية CSS، HTML، JavaScript كما يتم تنسيق عناصر HTML بواسطة لغة CSS عبر استدعاء الكلاسات والعناوين ، في مكتبة Bootstrap يتم استدعاء كلاسات جاهزة لتنسيق عناصر HTML بدقة وجودة عالية وفي مقاييس مختلفة.

➤ مميزاتاها :

سهولة الاستخدام حيث يمكن لاي شخص لديه معرفة بأساسيات استخدام HTML و CSS تصميم موقع متجاوب ، بشكل تلقائي بمعنى انه يمكن للموقع العمل في مختلف مقاسات الشاشات ومختلف الأجهزة من الكمبيوترات الى الهواتف بشكل متناسق وجميل،ويمكنالتوافق مع جميع متصفحات الويب الحديثة

4.8 قاعدة البيانات(My Sql):

احدي قواعد البيانات أو احدي انظمه أداره قواعد البيانات العلائقيه ' MySQLتعتبر قاعدة البيانات حول ثلاث مفاهيم رئيسية MySQL تعني لغة الاستفسارات البنوية . لقد تم تصميم SQL وكلمه وهي السرعة والثبات وسهوله الاستخدام , بالاضافهالي ذلك انها متاحة تحت ترخيص مفتوح المصدر . والبيانات بداخل تخزين في كائنات يطلق عليها جداول والجداول بدورها تكون في صفوف وأعمده وخلايا

تستخدم قواعد البيانات في المواقع الكترونية التي تحتاج إلىقاعدة بيانات كبيره جدا وعدد كبير من لأنها سهلة الاستخدام ويمكن MySQLالمستخدمين (مثل قوقل , ياهو ...) تم استخدام قاعدة البيانات وفي ما يلي استعراض لاهم مميزاتاها PHPربطها مع لغة

4.8.1 مميزات قاعدة البيانات (MYSQL) :

- مفتوحة المصدر
- تمتاز بالسهولة
- يمكن إن تعمل في عدة أنظمة التشغيل
- السرعة في التنفيذ وإرجاع النتائج
- نطاق استخدامها واسع
- سهولة الاستخدام
- يمكن ربطها مع عدد من لغات البرمجة المختلفة
- تمتلك قواعد بيانات ضخمة.

4.8.2 استخدامات قواعد البيانات :

- نظام التسجيل: للطلبة في الجامعات، بحيث يضم جميع المعلومات عن الطلبة والمولد المسجلة وكشف العلامات وغيرها .

- نظام حفظ سجلات المرضى : في المستشفيات، بحيث يحتوي علي جميع المعلومات الخاصة بالمرضي وتاريخ المراجعات ودرجه التأمين .

مكونات قاعدة البيانات تتكون قاعدة البيانات من أربعة مكونات رئيسية :

- **الجدول :** ويُعتبر هذا الجزء هو بمثابة العنصر الأساسي لقواعد البيانات، ويُعتبر سجل البيانات وحقل البيانات هما المكونان الرئيسيان للجدول، فسجل البيانات هو مجموعة البيانات الموجودة والمخزنة في حقول البيانات والتي ترتبط بعنصر واحد فقط من العناصر الموجودة في الحقول، وأما الحقول فهي المكان المخصص لتخزين معلومة واحدة فقط ويعتبر هو المرجع الرئيسي في قواعد البيانات، فحقول البيانات الخاصة بكتاب معين مثلاً هي اسم الكاتب أو تاريخ النشر أو المؤلف.

-**النموذج :** هو ما يستخدم عادة لإرشاد المستخدم في كيفية إدخال البيانات في الجداول المخصصة لها Graphical User Interface اختصاراً لـ GUI ضمن قاعدة البيانات، وهو .

- **الإستفهام :** حيث يمكن الحصول على معلومات وبيانات معينة من ضمن قاعدة البيانات الرئيسية من خلال ما يُعرف بالاستفهام أو الاستعلام.

- **التقارير :** هو العنصر الأخير من عناصر قاعدة البيانات وهو عبارة عن نتيجة مكتوبة لتحليل معين أُجري على قاعدة البيانات.

4.8.3 أنواع البيانات في قواعد البيانات:

الأنواع الأساسية:

- INT عدد صحيح حجمه 2 بايت

- SHORT صحيح حجمه 4 بايت.
- BOOL منطقي حجمه 1 بايت
- FLOUT عدد عشري حجمه 4 بايت.
- DOUBLE عدد مضاعف حجمه 4 بايت.
- CHAR حرفي من جدول الأُس كي.
- LONG عدد صحيح حجمه 4بايت.

4.9- الجداول :

4.9.1 جدول المستخدمين :

Name	Type	Attributes	Null	Default	
Id	Int(11)		NO	None	P.k
Name	Varchar(50)		NO	None	
Email	Int(11)		NO	None	
User repass	Int(11)		NO	None	
User_type	Int(11)		NO	0	
User_type	Int(11)		Yes	Null	
created_at	timestamp		Yes	Null	
updated_at	timestamp		Yes	Null	

4.9.2: جدول الموظفين :

Name	Type	Null	Default	
Id	Int(11)	NO	None	p.k
Name	Varchar(50)	NO	None	
Burn_dats	Date	NO	None	
Sex	Varchar(50)	NO	None	
Status	Varchar(50)	NO	None	
Phone	Varchar(50)	NO	None	
Child_num	Int(11)	NO	None	
Address	Varchar(50)	NO	None	
Created_at	Timestamp	Yes	NULL	
Updated_at	Timestamp	Yes	NULL	

4.9.3 جدول بيانات الموظفين :

Name	Type	Null	Default	
Id	Int(11)	NO	None	p.k
Branch	Varchar(50)	NO	None	
Care_corps	Varchar(50)	NO	None	
function_class	Varchar(50)	NO	None	
Qualifica	Varchar(50)	NO	None	
type_contra	Varchar(50)	NO	None	
hiring_date	Varchar(50)	NO	None	
work_place	Varchar(50)	NO	None	
basic_salary	Varchar(50)	NO	None	
years_expe	Varchar(50)	NO	None	
position_servic	Varchar(50)	NO	None	
Contract_date	Date	NO	None	
Created_at	Timestamp	Yes	NULL	
Updated_at	Timestamp	Yes	NULL	

3.9.4 جدول الإجازات :

Name	Type	Null	Default	
Vac_id	Int(11)	NO	None	P.k
Vac_name	Varchar(50)	NO	None	
Vac_vac_type	Varchar(50)	NO	None	
Vac_s_date	Date	NO	None	
Vac_days_due	Varchar(50)	NO	None	
Vac_required_days	Varchar(50)	NO	None	
Vac_ex_date	Date	NO	None	
Vac_date_of_work	Date	NO	None	
created_at	timestamp	Yes	Yes	
updated_at	timestamp	Yes	Yes	
deleted_at	timestamp	Yes	Yes	

4.9.5 جدول المرتبات :

Name	Type	Attributes	Null	Default	
Sal_id	Int(11)		NO	None	p.k
Sal_emp_id	Int(11)		NO	None	
Sal_name	Varchar(50)		NO	None	
Sal_burn_date	date		NO	None	
Sal_being_date	date		NO	None	
Sal_car_corps	Varchar(50)		NO	None	
Sal_due_date	date		NO	None	
Sal_lastprom_date	date		NO	None	
Sal_prom_date	date		NO	None	
Sal_Allo_id	Int(11)		NO	None	F.k
Sal_Cut_id	Int(11)		NO	None	F.k
created_at	timestamp		Yes	NULL	
updated_at	timestamp		Yes	NULL	
deleted_at	timestamp		Yes	NULL	

جدول البدلات : 4.9.6

Name	Type	Null	Default	
Allo_id	Int(11)	NO	None	p.k
Allo_emp_id	Int(11)	NO	None	
Allo_name	Varchar(50)	NO	None	
Allo_housing_allow	Varchar(50)	NO	None	
Allo_instaed_deport	Varchar(50)	NO	None	
Allo_expensiv_cond	Varchar(50)	NO	None	
Allo_nature_work	Varchar(50)	NO	None	
Allo_represe_allow	Varchar(50)	NO	None	
Allo_scien_cation	Varchar(50)	NO	None	
Allo_social_allow	Varchar(50)	NO	None	
Allo_children	Varchar(50)	NO	None	
Allo_tidy_sentenc	Varchar(50)	NO	None	
created_at	Timestamp	Yes	<i>Null</i>	
updated_at	Timestamp	Yes	<i>Null</i>	
deleted_at	Timestamp	Yes	<i>Null</i>	

4.9.7 جدول الاستقطاعات :

Name	Type	Null	Default	
Cut_id	Int(11)	NO	None	p.k
Cut_emp_id	Int(11)	NO	None	
Cut_name	Varchar(50)	NO	None	
Cut_pens_prog	Varchar(50)	NO	None	
Cut_stamp	Varchar(50)	NO	None	
Cut_health_insur	Varchar(50)	NO	None	
Cut_studen_supp	Varchar(50)	NO	None	
Cut_syndicate	Varchar(50)	NO	None	
Cut_pers_tax	Varchar(50)	NO	None	
Cut_dedu_claus	Varchar(50))	NO	None	
created_at	timestamp	Yes	NULL	
updated_at	timestamp	Yes	NULL	

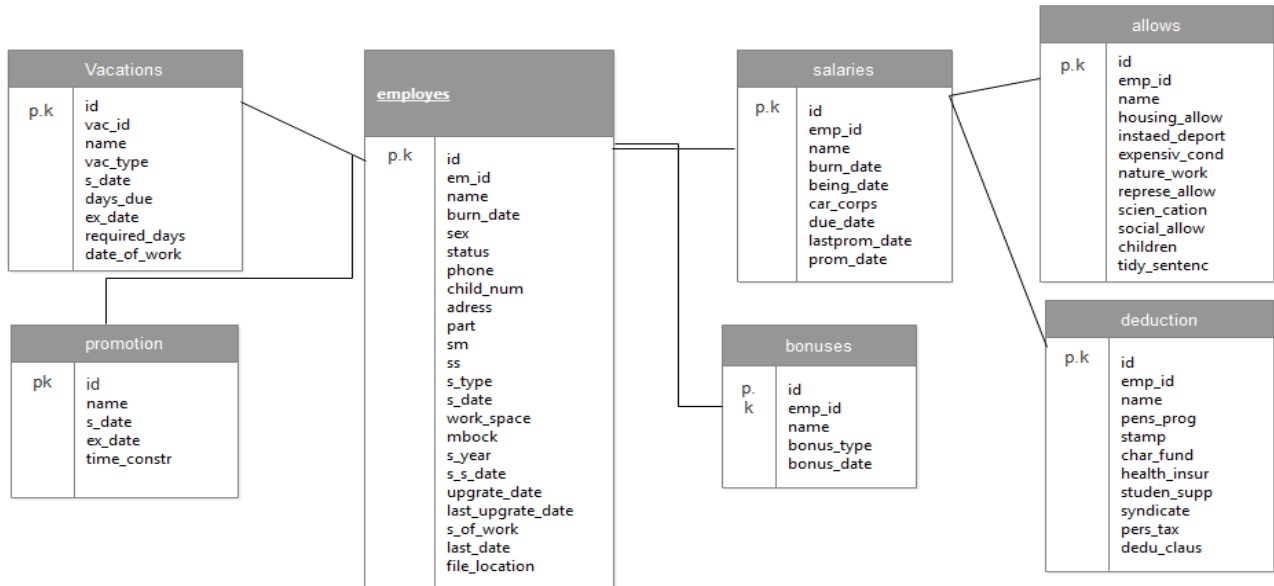
4.9.8 جدول العلاوات :

Name	Type	Null	Default	
Bon_id	Int(11)	NO	None	p.k
Bon_emp_id	Int(11)	NO	None	
Bon_name	Varchar(50)	NO	None	
Bon_bonus_type	Varchar(50)	NO	None	
Bon_bonus_date	Date	NO	None	
created_at	Timestamp	Yes	Null	
updated_at	Timestamp	Yes	Null	

4.9.9 جدول الترفقيات :

Name	Type	Attributes	Null	Default	
Prom_id	Int(11)		NO	None	p.k
Prom_emp_id	Int(11)		NO	None	
Prom_name	Varchar(50)		NO	None	
Prom_sdate	Date		NO	None	
Prom_ex_date	date		NO	None	
Prom_time_constr	date		NO	None	
created_at	timestamp		Yes	Null	
updated_at	timestamp		Yes	Null	
deleted_at	timestamp		Yes	Null	

نموذج البيانات الفيزيائي:



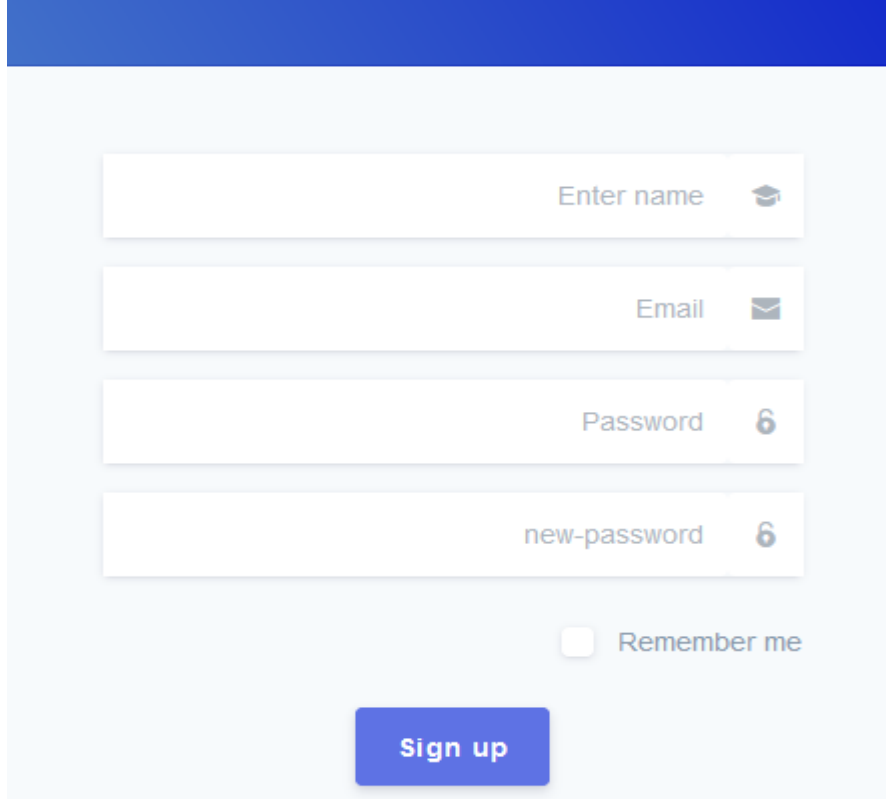
الفصل الخامس

التنفيذ

5.1 شاشات النظام :

5.1.1 واجهه انشاء حساب جديد :

واجهه انشاء حساب جديد يقوم الادمن بإدخال البيانات من خلال الفورم ويتم حفظ هذه البيانات في قاعدة البيانات الخاصة بالنظام

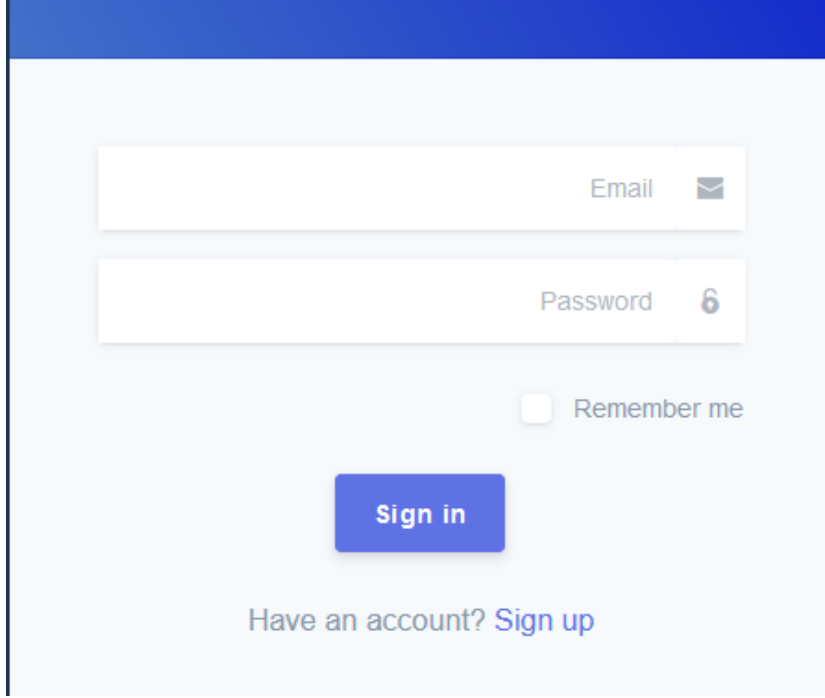


The image shows a user registration form with the following elements:

- A blue header bar at the top.
- Four input fields stacked vertically:
 - Field 1: Labeled "Enter name" with a graduation cap icon.
 - Field 2: Labeled "Email" with an envelope icon.
 - Field 3: Labeled "Password" with a "6" character count indicator.
 - Field 4: Labeled "new-password" with a "6" character count indicator.
- A checkbox labeled "Remember me" below the password fields.
- A blue "Sign up" button at the bottom center.

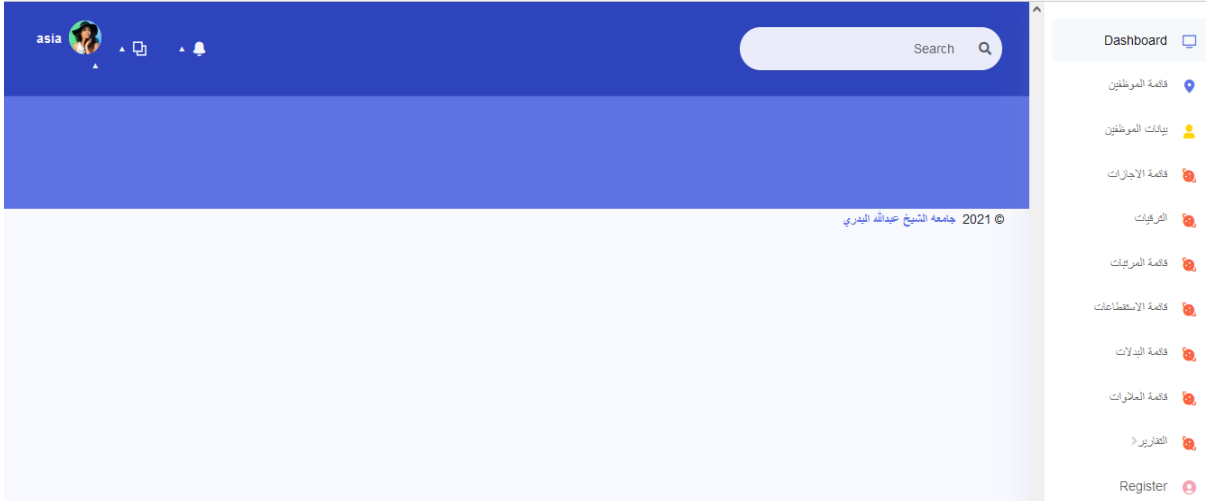
5.1.2 واجهه تسجيل الدخول :

بمجرد اكتمال تسجيل بيانات إنشاء حساب جديد وحفظها في قاعده البيانات يعطي الادمن المستخدم الصلاحيه الخاصه به للدخول إلي النظام وتظهر هذه الواجهه للمستخدم وذلك عن طريق ادخال الرقم والباسورد الموجوده في قاعده البيانات وعندما يتم التحقق يدخل المستخدم الي النظام الخاص به.



The image shows a login form with a blue header bar. Below the header, there are two input fields: the first is labeled 'Email' with an envelope icon, and the second is labeled 'Password' with a lock icon. Below these fields is a checkbox labeled 'Remember me'. A blue button labeled 'Sign in' is positioned below the checkbox. At the bottom of the form, there is a link that says 'Have an account? Sign up'.

5.1.3 واجهه لوحة التحكم :



5.1.4 واجهه إدخال البيانات

البيانات الشخصية

الجنس	تاريخ الميلاد	الاسم	الرقم
انثى	08 / 12 / 2021	اميا عويص	1
العنوان	عدد الاطفال	رقم الهاتف	الحالة الاجتماعية
بريد	0	012345655	عزير متزوج

حفظ

asia
Search

الموظفين: قائمة الموظفين
إضافة

الرمز	الاسم	الجنس	تاريخ الميلاد	العملة الاجتماعية	رقم الهاتف	عدد الاطفال	العنوان	العوات
1	اسيا حريص	انثى	2021-08-12	دين مازوج	012345655	0	بريد	الخيرات

© 2021 جامعة الشيخ عبدالله الهمري

Dashboard

قائمة الموظفين

بيانات الموظفين

قائمة الاجازات

التقويم

قائمة المرغبات

قائمة الاستقطاعات

قائمة الديلات

قائمة العوات

التقارير >

Register

5.1.5 واجهه الإجازات

الإجازات

الاسم

رقم الاجازة

الايام المطلوبه

الايام المستحقه

نوع الاجازة

v
اجازة سنويه

تاريخ البداية

mm / dd / yyyy

تاريخ مياترة العمل

mm / dd / yyyy

تاريخ النهاية

mm / dd / yyyy

حفظ

5.1.6 واجهة العلاوات :

العلاوات	
رقم الموظف	الاسم
<input type="text"/>	<input type="text"/>
نوع العلاوة	تاريخ العلاوة
<input type="text"/>	<input type="text" value="mm / dd / yyyy"/>
<input type="button" value="حفظ"/>	

5.1.7 واجهة البدلات :

البدلات		
رقم الموظف	الاسم	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
بدل سكن	بدل ترحيل	علاء محيطه
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
طبيعة عمل	بدل تمثيل	علاوة اجتماعيه
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
مؤهل علمي	جمله الراتب	اطفال
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="button" value="حفظ"/>		

5.1.8 واجهة الاستقطاعات :

الاستقطاعات	
رقم الموظف	الاسم
<input type="text"/>	<input type="text"/>
جاري المعائن	دمغة
<input type="text"/>	<input type="text"/>
مصدوق خزيري	دعم طلاب
<input type="text"/>	<input type="text"/>
تامين صحي	ضريبة الدخل الشخصي
<input type="text"/>	<input type="text"/>
تقايه	
<input type="text"/>	
جملة الاستقطاعات	
<input type="text"/>	

5.1.9 واجهة المرتبات :

المرتبات	
رقم الموظف	الاسم
<input type="text"/>	<input type="text"/>
تاريخ الميلاد	تاريخ التكوين
<input type="text"/>	<input type="text"/>
تاريخ العائره المستحقة	تاريخ اخر ترقية
<input type="text"/>	<input type="text"/>
تاريخ الترقية المستحقة	
<input type="text"/>	
<input type="button" value="حفظ"/>	

5.1.10 واجهة الترقيات :

الترقيات

رقم	الاسم
<input type="text"/>	<input type="text"/>
تاريخ منح الترقية	
<input type="text" value="mm / dd / yyyy"/>	
تاريخ اخر ترقية	قيّد زمني
<input type="text" value="mm / dd / yyyy"/>	<input type="text" value="mm / dd / yyyy"/>

حفظ

5.1.11 واجهة التقارير :

1- واجهة تقارير الموظفين حسب الدرجة الوظيفية :

تقرير عن الموظفين حسب الدرجة الوظيفية

تقرير عن الموظفين حسب تاريخ التحين

تقرير عن الموظفين حسب طبيعة التعاقد

تقرير لعرض الموظفين بناء على الدرجة الوظيفية

الرجاء اختيار الدرجة الوظيفية

الدرجة الخامسة

بحث

رقم الموظف	اسم الموظف	المؤهل العلمي	السلك الوظيفي	الحالة الاجتماعية	رقم الموبايل	عنوان السكن	الدرجة الوظيفية	مكان العمل
1	التي حسن	undefined	undefined	متزوج	12336589	الجزيرة	undefined	undefined

2021 ©

2- واجهة تقرير الموظف حسب نوع التعاقد :

تقرير لعرض الموظفين بناء على نوع التعاقد

الرجاء اختيار نوع التعاقد

دوام عن بعد

بحث

ردم الموظف	اسم الموظف	الحالة الاجتماعية	ردم الموبايل	عنوان السكن	نوع العقد	الموظف من الخدمة	سنوات الخبرة	مكان العمل
1	الثقي حسن	مكزوج	12336589	الجزيرة	undefined	undefined	undefined	undefined

3- توضيح الواجهة تقرير الموظفين حسب نوع الإجازة :

تقرير لعرض الموظفين حسب نوع الإجازة

الرجاء اختيار نوع الإجازة

إجازة سنوية

بحث

ردم الموظف	اسم الموظف	نوع الإجازة	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	الايام المسحقة	تاريخ بداية العمل
1	الجمال نصر الدين	إجازة سنوية	2021-08-01	2021-08-20	20	2021-05-23

الفصل السادس

النتائج والتوصيات

6.1 مقدمه :

يتناول هذا الباب النتائج التي توصلنا إليها والتوصيات التي نوصي بها لإضافة خصائص و مميزات جديدة تزيد من فعالية وكفاءة النظام والخاتمة .

6.2 النتائج :

بعد تصميم نظام إدارة شؤون الأفراد تم التوصل إلي النتائج الآتية :

- 1- تصميم نظام لإدارة شؤون الموظفين وحفظ بياناتهم داخل الجامعة .
- 2- سهولة التعامل مع النظام .
- 3-النظام يوفر حماية وسريه للموظفين .
- 4- حل مشكله التعامل مع الأوراق من خلال هذا النظام .

6.3 التوصيات :

لجعل النظام أكثر كفاءة نوصي بما يلي :

- 1-تطوير هذا البرنامج بجعله يقوم بمراقبه حضور و غياب الموظفين .
- 2-عمل نظام يشمل الموظفين بحيث يقرر الموظف طلب إجازة في إي وقت .

6.4 الخاتمة :



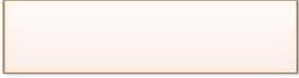

الحمد والشكر لله رب العالمين الذي وقفنا لإتمام هذا المشروع بهذه الصورة وأنا نطمح في المستقبل القريب ان يتطور هذا النظام وان يصل إلي مستوي مرضي لجميع المستخدمين.
في نهاية هذا البحث إننا نسط الضوء علي كل الجوانب والحقائق المتعلقة بموضوع البحث (شؤون الأفراد) ولقد وضعنا كل الجوانب النظرية والعملية بهذا البحث وعرضنا كل المفاهيم والعلاقات بالجانب النظري حول نظام شؤون الأفراد وتتطلب مننا دراسة متعمقة والجوانب الشخصية التي فرضت نفسها بالبحث وآخر دعونا أن نحمد الله رب العالمين.

6.5 المراجع:

مرجع المخطط ال UML لخالد الشيقيري.

- <https://laravel.com/2021/6/5> – 5AM
-
- <https://support.office.com/ar-as/article/%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%87%D8%A7%D9%85-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B3%D8%A7%D8%B3%D9%8A%D9%87-%D9%81%D9%8A-outlook-192eb102-2ee24049-b7f5-aa0eb4231fbb>
2021/5/22 - 2PM
- https://ar.wikipedia.org/wiki/%D8%A8%D8%B1%D9%8A%D8%AF_%D8%A5%D9%84%D9%83%D8%AA%D8%B1%D9%88%D9%86%D9%8A
2021/6/23 - 9AM
- [https://www.visual-paradigm.com/guide/uml-unified-modelinglanguage/what-is-uml/.](https://www.visual-paradigm.com/guide/uml-unified-modelinglanguage/what-is-uml/)
-
- <https://3alam.pro/ali-majrashi/series/mysql>
2021/7/29 - 8AM
- https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%84%D8%BA%D8%A9_%D8%A8%D8%B1%D9%85%D8%AC%D8%A9

6.6 الملاحق :

وصف الشكل	اسم الشكل	الشكل
شخص يقوم بالتعامل مع النظام	Actor مستخدم النظام	
يمكن لأي شخص ان يستخدم النظام	حاله الاستخدام	
تصف سلوك سير العمل للنظام	Process	
-	Attribute	

جميع الحقوق محفوظة جامعة الشيخ عبد الله البدرى

أغسطس 2021