

(ط) مسئول عن تفقد العمال خلال النهار والتأكد من تواجدهم بالكامل
٤/ تقديم التقارير عن الكشوفات التي يقوم بها بتكليف من رئيس القسم او
المهندس المدني ، ولا يتحمل مسئوليتها اذ ان المتابعة والتدقيق من مسئولية
المهندس

خامسا :- فريق عمل (رئيس صناع او بناء :-

- ١- المسئول المباشر عن الطاقم الذي يعمل معه .
 - ٢- ملما بعنرون وعلوم المهنة .
 - ٣- مسئول عن دقة العمل وتنفيذ التعليمات .
 - ٤- مسئول عن إدارة الطاقم بجماعية وتناغم وحل المشاكل بين العمال
واكتساب ثقتهم .
 - ٥- يعمل بيده مع العمال .
 - ٦- التنسيق التام مع الملاحظ وابلاغه فورا عن أي مشكلة واي صعوبات
اخرى تعترض العمل.
- واخيرا فان المسئوليات والاجراءات الميزانية يجب ان تكون من ^(١)صيب
المسئولين من مرتبة مسئول فريق عمل فما فوق .. ولا يواخذ العمال على
نتيجة العمل من ناحية فنية .

(١) علم الدين الشفيق - الهندسة المدنية

قسم التوليد :- الاعباء :-

- 1/ متابعة الاعمال الكهربائية بالمصنع .
- 2/ الاشراف على ازالة الاعطال .
- 3/ العمل على تحسين وتجويد الاداء وتقليل التكلفة الانتاجية
- 4/ متابعة الاليات كل على حدا وتنظيم ادائها ومراجعة البرنامج بالنسبة للصيانة والتاهيل (1)
- 5/ الاشراف على المشاريع المقترحة والمشاريع التاهيلية
- 6/ تنظيم ديناميكية العمل داخل القسم ورفع تقارير عنها وتحسين ادائها .
- 7/ الاشراف على الصيانات الوقائية اللازمة لتطوير اداء الالية المعنية
- 8/ الوقوف على مواقف الاسبيرات وتجهيز احتياطي من الاسبير لكل الية

الطبقة التنفيذية :-

القيام بتنفيذ البرامج التي تم اعدادها من قبل القسم بما في ذلك الاعمال الروتينية من صيانات وغيرها .. والاعمال الطارئة من اعطال وغيرها ..
تنفيذ المشاريع المقترحة وتنفيذ البرامج المعد معها ... متابعة اداء الاليات الكهربائية بالمصنع معالجة السلبيات وتطوير الايجابيات

السكرتارية :-

الاعباء الكتابية (مذكرات داخلية وخارجية ، للاقسام الاخرى كالمخازن مثلا والمشتريات

ويلعب الحاسب دورا هاما في التوليد اذ بواسطته يمكن :-

- 1/ حفظ سجل صيانة الاليات المختلفة .
- 2/ تدوين ومتابعة المشاريع التاهيلية بالاضافة الى المكاتبات اليومية وتقدير الاعمال
- 3/ المساعدة في عمل الرسومات الفنية . والمساعدة في عمليات الصيانة والتركيب

(1) سكرتير قسم التوليد

المبحث الثالث

التقنية الحديثة المستخدمة في شركة اسمنت عطبرة

استخدام الحاسب الالى حديثا .. وكبداية الاستخدام لاجهزة NcR تم تلي ذلك الاجهزة الاكثر تطوراً Pantiume 1-2-3-4 اما بالنسبة للبرامج فهي البرامج المتوافقة مع اجهزة NcR ثم برامج fox pro تستخدم الشركة احدث الطابعات laserjet والطابعات العادية كما تم ادخال نظام التحليل بالاشعة السينية X-RAY للاسمنت في مرحلة الاولى ... بواسطة جهاز الحاسوب .

وقد انشا قسما للحاسوب بالشركة تتلخص وظائفه فيما يلي

- ١/ الاشراف الكامل على اجهزة الحاسب بالشركة
 - ٢/ تصميم وتنفيذ كل البرامج الخاصة بالشركة
 - ٣/ الاشراف الكامل على صيانة الاجهزة والطابعات
 - ٤/ الاشراف والقيام بتدريب كل موظف في الشركة على استخدام الحاسوب .
- وقد عمل القسم على :-

- ١/ انشاء برامج للحسابات ويشمل الاتي :-
 - ١/ برنامج الميزانية - اعداد الميزانية للشركة
 - ٢/ برنامج الاجور - استدراج المرتبات للشركة
 - ٣/ برنامج حسابات المخازن -- لضبط اسعار المخزونات
 - ٤- برنامج المدفوعات - لضبط حركة المخزون والبنك
- ٢- انشاء برنامج لشئون العاملين ... وبيان حركة العاملين من اجازات وترقيات و تنقلات وتعيين وفصل وانهاء خدمة
- ٣- اعداد برنامج للعمل بغرض تحليل البيانات^(١)
- ٤- برنامج خاص بقسم المخازن يساعد على حساب الكميات وبتحديد الحد الادنى للطلبات لبيان موقف الطلبات وحركة الاسبيرات وقطع الغيار

(١) حضوره على يد مدير القسم

- كما توجد بالشركة شبكات محلية داخل قسمي الميزانية و المراجعة
الداخلية يوجد بالشركة اكثر من خمسون جهازا و عدد هائل من الطابعات (1)

(1) حضرته ليامن ليرانس اقمه ليامن

يتناول هذا الفصل اجراءات الدراسة الميدانية تحليل الشخصية ...
منتجات التقنية وتحقيق سياسات الادارة

المبحث الاول :- اجراءات الدراسة الميدانية

اداة جمع البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي الاستبيان وهو ينقسم الى جزئين الجزء الاول هو البيانات الشخصية ... ويحتوي على مجموعة من الاسئلة الشخصية تتعلق بالعمر والنوع ومستوى التعليم ... اما الجزء الثاني من الاستبيان فهو يحتوي على البيانات المطلوبة لاختيار -- فرضيات الدراسة .

طرق تحليل البيانات :-

يستخدم في هذه الحالة التحليل الاحصائي الوصفي (نسب مئوية) التحليل
البيانات بغرض معرفة درجة الصحة او عدم صحة فرضيات الدراسة

مجتمع البحث :-

يتكون مجتمع البحث من العاملين في شركة اسمنت عطبرة ونسبة لتقارب
وتمائل مجتمع البحث فان اخذ " إدارة الحسابات بالشركة " كعينة يمثل
مجتمع البحث تمثيلا كاملا

الاستبانات المستلمة

العينة	الاستبيان الموزع	الاستبيان المستلم
الحسابات	١٠	١٠

يبين الجدول اعلاه ان هناك عدد ١٠ استبانات عبارة عن مجموع عدد
الاستبانات التي تم توزيعها على العاملين بقسم الحسابات وقد تم استلام

جميع الاستبيانات أي بنسبة ١٠٠% وبذلك يمكن تعميم نتائج الدراسة على

مجتمع البحث (١)

النوع	العدد	النسبة %
الحسابات	١٠	%١٠٠

(١) اجراءات الدراسة الميدانية - اعداد الباحث - ٢٠٠٦ - شركة اسمنت عطبرة

المبحث الثاني :- تحليل البيانات الشخصية

ان الهدف الاساسي لتحليل هذه البيانات ، هو معرفة درجة الاختلاف والتشابه بين افراد العينة ومدى تمثيلها لمجتمع البحث ويقوم التحليل اساسا على التحليل الوصفي ... ويركز على النوع ، العمر ، مستوى التعليم

النوع:-

النوع	العدد	النسبة %
ذكر	٧	%٧٠
انثى	٣	%٣٠
المجموع	١٠	%١٠٠

يوضح الجدول ٢/٤ ان نسبة الذكور %٧٠ بينما نسبة الاناث %٣٠ من هذه النتيجة يتضح ان عدد الذكور اكبر عددا من الاناث ويرجع ذلك الى سياسة الشركة في استيعاب العدد الاكبر من الذكور نسبة لان النشاط الصناعي (صناعة الاسمنت) هو مجمل النشاط في الشركة ان لم يكن كله في هذا الجانب تعد المرأة اقل انتاجا (١)

٢/ العمر:-

تم التعرف على الفئات العمرية والتي ينتمي اليها كل من افراد العينة وذلك باعطاء المبحوثين الاجابات التالية الجدول ٣/٤ يلخص اجابات المبحوثين توزيع المبحوثين حسب العمر

العمر	العدد	النسبة %
٢٥-٢٠	١	%١٠
٣٠-٢٥	٤	%٤٠
٤٠-٣٥	٣	%٣٠
٤٥- فما فوق	٢	%٢٠
المجموع	١٠	%١٠٠

(١) اعداد الباحث ٢٠٠٦م

تباين العمر بين العاملين في الشركة يؤدي الى التوازن في تبادل الخبرات

والتعاون (١١)

(١١) اعتماد البيضة ٢٠١٦

٤/ مستوى التعليم :-

لمعرفة مستوى التعليم تم اعطاء المبحوثين الاجابات التالية (ثانوي - جامعي - فوق الجامعي) فكانت الاجابات كالآتي :-

توزيع المبحوثين حسب مستوى التعليم

النسبة %	العدد	المستوى التعليمي
٢٠%	٢	ثانوي
٧٠%	٧	جامعي
١٠%	١	فوق الجامعي

يبين الجدول ٤/٤ ان هناك ٢٠ % من الحالات مستوى تعليمها ثانوي و ٧٠ % مستوى تعليمها جامعي و ١٠ % مستوى تعليمها فوق الجامعي تشير النتيجة الى ان معظم المبحوثين يحملون مؤهلات جامعية ومن الطبيعي ان ينعكس ذلك على مستوى اداء العاملين (١)

المبحث الثالث

منتجات التقنية في الشركة

لمعرفة ما ، اذا كانت الشركة تستخدم التقنية الحديثة والذي يعتبر الحاسب اكثرها شيوعا تم اعطاء المبحوثين الاجابات التالية (نادرا - دائما - احيانا اطلاقا) والجدول ٤/٥ يبين اجاباتهم .

النسبة %	العدد	استخدام الحواسيب
-	-	نادرا
%٩٠	٩	دائما
%١٠	١	احيانا
-	-	اطلاقا
%١٠٠	١٠	المجموع

بيانات الاستبيان اعداد: الباحث ٢٠٠٦

يلاحظ ان ٩٠ % من مفردات العينة يستخدمون الحاسب دائما وهذه نسبة مرتفعة و ١٠% كانت اجاباتهم كانت اجاباتهم كانت احيانا ... أي انهم ايضا يستخدمونه ولكن ليس دائما - كما تلاحظ ان الاجابتان (نادرا -- اطلاقا لم يكن لهما وجود مما يعني هيمنة الحاسب .

٥- تاثير الحاسب على الاداء

لمعرفة تاثير الحاسب على مستوى الاداء ثم اعطاء المبحوثين الاجابات

التالية نعم - لا افكانت اجاباتهم كالآتي :-

النسبة %	العدد	التاثير على مستوى الاداء
%٨٠	٨	نعم
%٢٠	٢	لا
%١٠٠	١٠	المجموع

بيانات الاستبيان :-

اعداد الباحث ٢٠٠٦ م

المبحث الرابع

منتجات التقنية وتحقيق سياسات الادارة

يهدف هذا المبحث لمعرفة ، اذا كانت منتجات التقنية الحديثة تعمل على تحقيق سياسات الادارة من حيث تحقيق الرقابة والسرية والمعلومات المتكاملة ... وجودة الاداء . بالاضافة الى زيادة كفاءة العاملين وزيادة الانتاج ... ثم تخفيض التكاليف والعمالة وتقليل الدورة المستندية ويمكن توضيح اجابات المبحوثين خلال الجداول التالية :-

جدول ٤/٧ : الحاسب اداة فعالة للرقابة والسرية والمعلومات المتكاملة

النسبة %	العدد	الحاسب اداة فعالة للرقابة والسرية والمعلومات
٤٠%	٤	اوافق
-	-	لا اوافق
٦٠%	٦	اوافق تماما
-	-	لا اوافق على الاطلاق
١٠٠%	١٠	المجموع

يتضح من اجابات المبحوثين في الجدول ٤/٧ ... ان ٤٠% كانت اجاباتهم اوافق و ٦٠% كانت اجاباتهم اوافق تماما... وهذا يعني تأكيد تاما بالموافقة ... وذلك يعني ان الحاسب يعمل فعلا على تحقيق هذه السياسة .^(٧)

جدول ٤/٨ :- الحاسب وجودة الاداء .

النسبة %	العدد	الطرق المستخدمة لجودة الاداء
٤٠%	٤	الحاسب
٦٠%	٦	الحاسب والنظام التقليدي
-	-	النظام التقليدي
١٠٠%	١٠	المجموع

تشير نتيجة الجدول ٤/٨ الى ان ٤٠% يرون ان استخدام الحاسب فقط يؤدي الى جودة الاداء... كما ان ٦٠% يرون ان استخدام الحاسب فقط يؤدي الى جودة

معها الا فضل