

استبيان

النوع : ذكر انثي

العمر : من ٢٠-٣٠ سنة من ٣١-٤٠ سنة من ٤١-٥٠ سنة من ٥١ فما فوق

المؤهل العلمي :

امي ثانوي جامعي فوق الجامعي

سنوات الخبرة

من ١-٥ سنة من ٦-١٠ سنة
من ١١-٢٠ سنة من ٢١-٣٠ سنة
من ٣١ فما فوق

الفرضية الاولى :

توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين الاختيار وتعيين كفاءة العاملين

الاسئلة	اوفق بشدة	اوفق	محايد	لا اوفق بشدة	لا اوفق بشدة
هنالك معايير ثابتة وواضحة لعملية الاختيار					
عملية الاختيار والتعيين في مؤسساتكم بشفافية تامة					
تؤثر عملية الاختيار والتعيين علي رفع كفاءة الاداء					
عملية الاختيار الجيد تؤثر علي زيادة الانتاج					

الفرضية الثانية :

توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين عملية الاختيار والتعيين وفاعلية اداء العاملين:

الاسئلة	اوفق بشدة	اوفق	محايد	لا اوفق	لا اوفق بشدة
هنالك خطة المؤسسة للاختيار والتعيين وتحديد الشروط					
تتبع المؤسسة الاسس العملية في عملية الاختيار والتعيين					
تعتمد المؤسسة بالتخصص عند اختيار وتعيين العاملين					
يتم الاختيار والتعيين من المؤهلات العلمية بالكفاءة المطلوبة للوظيفة					

الوظيفة الثالثة:

هنالك علاقة ذات دلالة احصائية بين الاختيار والتعيين وتحسين الانتاجية

الاسئلة	اوفق بشدة	اوفق	محايد	لا اوفق	لا اوفق بشدة
اعطاء فترة تدريبه قبل التعيين يساعد في تحسين الانتاجية للموظف					
هنالك مراحل وخطوات تتبعها المؤسسة للاختيار والتعيين تساعد في تحسين الانتاجية					
تقييم الاداء للعاملين يؤدي الي تحسين الانتاجية					
تقييم الاداء لا يجد قبول لدي العاملين مما يؤثر سلبا علي الترقية					

الفرضية الرابعة

هنالك علاقة ذات دلالة احصائية بين الاختيار والتعيين وتقييم الاداء

الاسئلة	اوفق بشدة	اوفق	محايد	لا اوفق	لا اوفق بشدة
عمل دورات تدريبه تمكن من الاداء والتقييم					
الترقية للعاملين يتم وفق عملية تقييم الاداء					
اتباع نظام الحوافز يؤدي الي اختبار العاملين بالكفاءة المطلوبة وتقييم الاداء					
الطرق والاساليب المتبعة في عملية الاختيار والتعيين تساهم في تحسين اداء العاملين					