الفصل الرابع

منهجية البحث وتحليل البيانات

المبحث الأول:-

نشأة وتطور جامعة الشيخ عبد الله البدري :-

تأسست جامعه الشيخ عبد الله البدري بموجب قانون الجامعة سنه 2011 الموافق 28 يونيو بنفس العام وهي جامعه حكوميه قامت علي كليه الشيخ عبد الله البدري التقنية والحكومية حيث تأسست كليه الشيخ عبد الله البدري التقنية يوجب قانون هيئه التعليم التغني لسنه 2002 حيث ضمت الأقسام الآتية:

1/ قسم دبلوم الهندسة الكهربائية

2/ قسم دبلوم الهندسة المدنية

3/ قسم دبلوم الهندسة الميكانيكية

4/ قسم دبلوم التقنية الاجتماعية

5/ قسم دبلوم انظمه حاسوب

6/ مركز المشير البشير المهني

7/ مركز تنميه المجتمع

حيث خرجت عدد سبعه دفع.

بالنسبة للكلية الصحية وكليه الشيخ عبد الله البدري التقنية:

تأسست كليه الشيخ عبد الله البدي الصحية بموجب قانون هيئة التعليم المهني لسنه 2002

حيث ضمت الكلية الأقسام الآتية:-

1/ قسم دبلوم الصيدلة .

2/قسم دبلوم التمريض .

3/ قسم دبلوم تقنيه الأسنان.

4/ قسم دبلوم الإحصاء الطبية.

بدأت جامعه الشيخ عبد الله البدري بالعام 2011 بكليتين

التكنولوجيا والتي قامت علي كليه الشيخ عبد الله البدري التقنية وكليه العلوم الصحية التي قامت في بداية العام 2012 قامت كليه الهندسة الهندسة والتي تضم الأقسام الآتية:-

1/ قسم الهندسة الكهربائية تخصص تحكم – تخصص قوه بكلاريوس .

2/ قسم الهندسة المدنية بكلاريوس :

أيضا قامت كليه العلوم الادارية والاقتصادية التي تضم الأقسام الآتية:-

1/ قسم الإدارة بكلاريوس.

2/ قسم المحاسبة بكلاريوس .

3/ قسم الاقتصاد بكلاريوس .

حيث بدا أول قبول في كليات الهندسة والعلوم الادارية والاقتصادية في العام 2012-2013.

منهج البحث :

المنهج الوصفي :

أدوات تحليل البيانات:.

تحليل الإحصائي .

ادوات جمع البيانات

الاستبيان

حدود البحث:

جامعه الشيخ عبد الله البدري

في الفترة من 2012 - 2013م

فروض البحث:

* هنالك علاقة ارتباط بيت أداء الأفراد العاملين ولإنتاج .
* هنالك علاقة ارتباطيه موجبه بين البيئة النفسية للعنصر البشري.
* هنالك علاقة ارتباط موجبه بين معدل دوران العمل والبيئة النفسية.
* هنالك علاقة ايجابيه بين فترات الراحة بالنسبة للعاملين وزيادة الإنتاجية.
* هنالك علاقة موجبه بين السلامة المهنية وزيادة الإنتاج.

المبحث الثاني:-

تحليل البيانات الأولية:

النوع البيانات الشخصية	العدد	النسبة المئوية
ذكر	10	%50
أنثي	10	%50
المجموع	20	%100

لقد أثبتت الدراسة أن نسبه الذكور تساوي نسبه الإناث

العمر	العدد	النسبة المئوية
20اقل من30	6	%30
30اقل من 40	11	%55
40اقل من50	3	%15
المجموع	20	%100

إن أكثر العاملين الموجودين في الجامعة أعمارهم من 30 اقل من 40لان النسبة 55%

الحالة الاجتماعية	العدد	النسبة المئوية
متزوج	12	%60
أعزب	8	%40
مطلق	0	%0
المجموع	20	%100

تثبت الدراسة أن عدد الموجودين في الجامعة متزوجين بنسبه 60%

المستوي التعليمي	العدد	النسبة المئوية
متوسط	4	%20
ثانوي	0	%0
جامعي	8	%40
فوق للجامعي	8	%40
المجموع	20	%100

أثبتت الدراسة أن المستوي التعليمي الأكثر في الجامعة والفرق للجامعي وهو بنسبه 40%

الوظيفة	العدد	النسبة المئوية
عامل	5	%25
موظف	5	%25
إدارة عليا	5	%25
أستاذ	5	%25
المجموع	20	%100

يوجد بالجامعة عدد وافر من الموظفين والعاملين والأساتذة والإدارات العليا

1|يوجد اهتمام بيئة العمل النفسية بالقدر المطلوب بالجامعة

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	11،	%55
لااوافق	8	%40
اوافق تماما	0	%0
لااوافق تماما	0	%0
محايد	1	%5
المجموع	20	%100

يوجد اهتمام بيئة العمل النفسية بالقدر المطلوب بالجامعة لان النسبة المئوية 55%

2|يوجد اهتمام ببيئة العمل المادية

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	13	%65
لااوافق	1	%0
أوافق تماما	4	%20
لااوافق تماما	0	%5
محايد	2	%10
المجموع	20	%100

أثبتت الدراسة انه يوجد اهتمام ببيئة العمل المادية بنسبة 65%

3/|يوجد اهتمام بالكوادر العاملة والدور الزى يقومون به

	العدد	النسبة المئوية
اوافق	15	%75
لااوافق ،	3	%15 ،
أوافق تماما	0	%0
لااوافق تماما	0	%0
محايد	2	%10
المجموع	20	%100

أثبتت الدراسة أن الاهتمام بالكوادر العاملة بالدور إلى يقومون بة بنسبة 75%

4/ يوجد اهتمام شخصي بالأفراد من الاداره

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	7	%35
لا اوافق	8	%40
أوافق تماما	3	%15
لااوافق تماما	0	%0
محايد 3	2	%10
المجموع	20	%100

أثبتت الدراسة أن اهتمام شخصي بالأفراد من الإدارة بنسبة 35%

5|تقدر دائما الأعمال التي أقوم بها

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	14	%70
لا أوافق	2	%10
أوافق تماما	4	%20
لأوافق تماما	0	%0
محايد	0	%0
المجموع	20	%100

من خلال الدراسة أثبتت أن تقدر دائما الأعمال التي أقوم بها بنسبه 70 %

6|أجمل الأوقات اقضيها بين زملائي

	العدد	النسبة المئوية
اوافق	13	%65
لااوافق	2	%10
أوافق تماما	1	%5
لااوافق تماما	1	%5
محايد	3	%15
المجموع	20	%100

أثبتت الدراسة أن أجمل الأوقات التي اقضيها بين زملائي بنسبة 65%

7|لا توجد خلافات تؤدى إلى ترك العمل

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	15	%75
لااوافق	1	%5
أوافق تماما	2	%10
لااوافق تماما	1	%5
محايد	1	%5
المجموع	20	%100

من خلال الدراسة أثبتت أن لا توجد خلافات تؤدى إلى ترك العمل بنسبة %75

8/المكتب الذي اوجد به يرضى طموحاتي

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	13	%65
لااوافق	2	%10
أوافق تماما	1	%5
لااوافق تماما	0	%0
محايد	4	%20
المجموع	20	%100

أثبتت الدراسة إن المكتب الذي اوجد به يرضى طموحاتي بنسبه 65%

9/تم اتخاذ القرارات بالصورة المثلى

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	8	%40
لااوافق	6	%30
أوافق تماما	2	%10
لااوافق تماما	1	%5
محايد	3	%15
المجموع	20	%100

أثبتت الدراسة إن اتخاذ القرارات بالصورة المثلى بنسبه 40%

10/يوجد اهتمام بالمكتب من حيث الأثاث والانا ره والتكيف

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	8	%40
لااوافق	1	%5
أوافق تماما	8	%40
لااوفق تماما	1	%5
محايد	2	%10
المجموع	20	%100

من خلال الدراسة أثبتت أن يوجد اهتمام بالمكتب من حيث الأثاث والانا ره والتكيف بنسبه 40%

11/اعتبر نفسي جزء مهم من العمل

	العدد	النسبة المئوية
أوافق	10	%50
لا أوافق	0	%0
أوافق تماما	7	%35
لا أوافق تماما	0	%0
محايد	3	%15
المجموع	20	%100

من خلال الدراسة أثبتت أن اعتبر نفسي جزء مهم من العمل بنسبة %50

النتائج والتوصيات:

أولا النتائج:

*لا توجد خلافات تودي إلي ترك العمل.

*يوجد اهتمام بالكوادر العاملة بالدور الذي يقومون به.

*يوجد اهتمام ببيئة العمل المادية.

*لا يوجد اهتمام شخصي بالأفراد من الإدارة.

ثانيا التوصيات:

* اهتمام باتخاذ القرارات بالصورة المثلي.

* الاهتمام بالمكتب من حيث الأثاث والاناره والتكييف.

* الاهتمام ببيئة العمل النفسيه للعاملين .

* الاهتمام الشخصي بالافراد من قبل الاداره .

المراجع :-

*علي السلمي - إدارة الإنتاج – دار غريب – سنة 1991م .

*عصام أبو بكر اسحق – الأمن الصناعي وسلامة العمل – وزارة التعليم العالي والبحث العلمي – الخرطوم 2004م .

*فريد عياد عزب – مزكرات الادارة للتنظيم – المعهد التجاري - اسيوط 1984م.

*عمر وصفي عقيلي – إدارة القوه العاملة – دار زهران للنشر والتوزيع – 1996م .

*مواقع الإنترنت :

WWW.hrdiscussion.com

WWW.hrdiscussion.com\hr9479.htht.ixzzig

الملحقات

الإستبيان :

البيانات الأولية :

النوع : ذكر ☐ انثي ☐

العمر : من 20 – 30 ☐ من 30 – 40 ☐

من 40 – 50 ☐

الحالة الإجتماعية

متزوج ☐ اعزب ☐ مطلق ☐

المستوي التعليمي

متوسط ☐ ثانوي ☐ جامعي ☐

فوق الجامعي ☐

الوظيفة

عامل ☐ موظف ☐ إدارة عليا ☐

استاذ ☐

الجزء الثاني :

السؤال	أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق تماماً	لا أوافق تماماً
يوجد أهتمام ببيئة العمل النفسية بالقدر المطلوب بالجامعه					
يوجد إهتمام ببيئة العمل المادية					
يوجد اهتمام بالكوادر العاملة والدور الذي يقومون به					
يوجد أهتمام شخصي بالأفراد من الإدارة					
تقدر دائماً الأعمال التي اقوم بها					
اجمل الأوقات اقضيها بين زملائي					
لاتوجد خلافات تؤدي الي ترك العمل					
المكتب الذي اوجد به يرضي طموحاني					
يتم اتخاذ القرارات بالصوره المثلي					
يوجد اهتمام بالمكتب من حيث الاثاث والاناره والتكيف					
اعتبر نفسي جزء مهم من العمل					

