

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الاستهلال

قال تعالى : (أَفَلَا يَتَدَبَّرُونَ الْقُرْآنَ وَلَوْ كَانَ مِنْ عِنْدِ غَيْرِ اللَّهِ لَوَجَدُوا فِيهِ اخْتِلَافًا كَثِيرًا {٨٧/٤} وَإِذَا جَاءَهُمْ أَمْرٌ مِنَ الْأَمْنِ أَوِ الْخَوْفِ أَذَاعُوا بِهِ وَلَوْ رَدُّوهُ إِلَى الرَّسُولِ وَإِلَى أُولِي الْأَمْرِ مِنْهُمْ لَعَلِمَهُ الَّذِينَ يَسْتَنْبِطُونَهُ مِنْهُمْ وَلَوْلَا فَضْلُ اللَّهِ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَتُهُ لَاتَّبَعْتُمُ الشَّيْطَانَ إِلَّا قَلِيلًا {٨٣/٤})

صدق الله العظيم

سورة النساء الآيات (٨٢-٨٣)

الإهداء

إذا كان الإهداء يعبر ولو بجزء من الوفاء فالإهداء إلي: من جاءنا هادياً ومبشراً ونذيراً معلم البشرية ومنبع العلم

نبينا محمد (صلى الله عليه وسلم)

إلى الأيدي الطاهرة التي أزالنا من أمامنا أشواك الطريق إلى من ركع العطاء أمام أقدامنا وأعطينا من دمائهن وروحهن وعمرهن حباً ودفعاً لغد أفضل

أمهاتنا الحبيبات

إلى من تجرعوا الكأس فارغاً ليسقونا قطرة حب... إليكم يا من كلت أناملكم لتقدموا لنا لحظة سعادة ... إليكم يا من حصدم الأشواك عن دربنا لتمهدوا لنا طريق العلم

أبائنا الأعراء

إلى الذين تسكن صورهم وأصواتهم أجمل اللحظات والأيام التي عشناها

أصدقائنا وصديقاتنا

إلى الشموع التي ذابت في كبرياء لتتير كل خطوة في دربنا لتذلل كل عائق أمامنا فكانوا رسلاً للعلم والأخلاق

أساتذتنا الكرام

الشكر والتقدير

نشكر الله الذي خلقنا وأعطانا القوة والقدرة لعمل هذا البحث المتواضع

وفي مثل هذه اللحظات يتوقف اليراع ليفكر قبل أن يخط الحروف

ليجمعها في كلمات ... تتبعثر الأحرف وعبثاً أن يحاول تجميعها في سطور.

سطوراً كثيرة تمر في الخيال ولا يبقى لنا في نهاية المطاف إلا قليلاً من الذكريات

وصوراً تجمعنا برفاقٍ كانوا إلى جانبنا فواجب علينا ،،

شكرهم ووداعهم ونحن نخطو خطوتنا الأولى في غمار الحياة.

ونخص بجزيل الشكر والتقدير إلى كل من أشعل شمعاً في دروب علمنا ،،

وإلى من وقف على المنابر وأعطى من حصيلة فكره لينير دربنا إلى ،،

الأساتذة الكرام في قسم الموارد البشرية ونتوجه بالشكر الجزيل إلى :

الدكتور | اكرام شرف الدين البدرجي

الذي تفضلت بالإشراف على هذا البحث فجزاها الله عنا كل خير فلها منا كل

التقدير و الاحترام.

المستخلص

يأتي هذا البحث بعنوان أثر إدارة الموارد البشرية على الإنتاج والإنتاجية يحتوي البحث على ثلاثة فصول وكل فصل يحتوي على ثلاثة مباحث تحدث ال الفصل الأول عن إدارة الموارد البشرية حيث يتناول المبحث الأول المفهوم والأهمية والأهداف وتحدث المبحث الثاني عن وظائف إدارة الموارد البشرية والمبحث الثالث تحدث عن التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية

وتناول الفصل الثاني الإنتاج والإنتاجية ففي المبحث الأول تحدثنا مفهوم وأهمية أهداف الإنتاج وفي المبحث الثاني تناولنا محددات الإنتاجية وفي المبحث الثالث قياس الإنتاجية .

وفي الفصل الثالث تحدثنا عن التطبيق في جامعة شركة اسمنت بربر والمبحث الأول يتناول النشأة والتطور التاريخي والمبحث الثاني الهيكل التنظيمي والثالث يتحدث عن تحليل البيانات واختبار الفرضيات .
وقد خرجت الدراسة ببعض النتائج والتوصيات

فهرس المحتويات

رقم الصفحة	المحتويات
أ	الآية
ب	الإهداء
ت	الشكر والعرفان
ث	ملخص البحث باللغة العربية
ح	فهرس الموضوعات
٣-١	المقدمة
٤	خطة البحث
الفصل الأول : إدارة الموارد البشرية	
١٢-٥	المبحث الأول : المفهوم والأهمية والأهداف
٢٤-١٣	المبحث الثاني : وظائف إدارة الموارد البشرية
٣٣-٢٥	المبحث الثالث : التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية
الفصل الثاني : الإنتاج والإنتاجية	
٤٢-٣٣	المبحث الأول : مفهوم وأهمية أهداف الإنتاج
٤٧-٤٣	المبحث الثاني : محددات الإنتاجية
٥٧-٤٨	المبحث الثالث : قياس الإنتاجية
الفصل الثالث : شركة اسمنت بربر	
٦٤-٥٨	المبحث الأول : نبذة تعريفية عن شركة اسمنت بربر
٧٥-٦٥	المبحث الثاني : الهيكل التنظيمي للشركة
٨٧-٧٦	المبحث الثالث : تحليل ومناقشة النتائج
٨٨	النتائج
٨٩	التوصيات
٩١-٩٠	المراجع والمصادر