

إهداء

الى النبي غرسنا في قلبي حب الله وبذرت في نفسي حب المعرفة

الى من علمتني الصبر والمثابرة اساس سعادتي وهنائي

الى من تعبت لراحتي وشقيت لسعادتي

الى من ارضعتني الطهر والعفاف

الى نبع الحب والحنان

الى البلسم الشافي

امي الغالية

الى من علمني الاخلاق السامية والطريق القويم

الى النيل النابض الذي يمتلئ شجاعة ومروءة

الى من عرك الحياة وسهر الليالي من اجلنا

الى الذي اعطني بلا حدود مصدر فخري واعتزازي

ابي الغالي

الى العقول النيرة والقلوب الحنونة

الى من شاطرني افراحي واتراحي واعانوني بقلوبهم وعقولهم

اخواني واخواتي

بكيته فهل بكاء القلب يجري فراق احبتي وحنين وجدتي

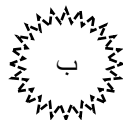
فما معنى البكاء اذا افترقنا فلست ادري فراق احبتي

كم فز وجدتي وحتى لقائهم ساظل ابكي

الى زملائي

الى كل من يسره النجاح ويعجبه التفوق

اهدي جهدي المتواضع هذا حباً ووفاءً وتقديراً



شكر و عرفان

قال تعالى ({لَئِن شَكَرْتُمْ لَأَزِيدَنَّكُمْ})

قال صلى الله عليه وسلم (من لا يشكر الله لا يفرقه الله ولا ييسره له ولا يوفقه له ولا ينجيه له ولا يهديه له ولا يجمع له ولا يجمع له ولا يجمع له ولا يجمع له)

الشكر اولاً واخيراً لله رب العالمين احمداك اللهم حمداً يليق بجلال وجهك

وعظمة سلطانتك لك احصي ثناء عليك انت كما اثنيت على نفسك

ومن هنا اقدم باقة من الشكر الخالص الى بنبوع العلم وبستان المعرفة

معلمي ومشرفي على هذا البحث

الدكتور هـ/ أزاهر حسن المصري

لاهتمامها ومنابعنا في كل خطوة من خطوات البحث وكذلك لتوجيهاتها

وارشاداتها القيمة التي ساهمت في اخراج هذا البحث . فقد غمرتنا بعلمها

الواسع واستعفينا بتوجيهاتها الكريمة وسديد رايها وستبقى

توجيهاتها القيمة واخلاقها الرفيعة مصباحاً بنير الطريق في مستقبل

حياتنا

اسأل الله ان يسهل لها بعلمها طريقاً الى الجنة

كما اتقدم بالشكر ايضاً للاستاذة التقنية الاجتماعية

والى جامعة الشيخ عبد الله البدرى

منارة العلم والمعرفة



الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
	الاية
	الاهداء
	الشكر و العرفان
	الفهرس
	المقدمة
	خطة البحث
الفصل الاول	
	المبحث الاول:- مفهوم واهداف واهمية الرؤية الاستراتيجية تعريفات
	المبحث الثاني:- تطوير الرؤية الاستراتيجية للمنظمات
	المبحث الثالث:- خطوات صياغة وتنفيذ الرية الاستراتيجية
الفصل الثاني	
	المبحث الاول:-أهمية عملية المراجعة الاستراتيجية
	المبحث الثاني:-مفهوم الاداء + تعريف
	المبحث الثالث:- تحسين أداء العمل من خلال الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية
الفصل الثالث	
	المبحث الاول :- النشأة والتطور
	المبحث الثاني:- الاستبيان
	المبحث الثالث:- النتائج والتوصيات
	اختبارات الفروض
	المراجع والمصادر
	الملاحق

الفصل الاول

المبحث الاول:- مفهوم واهداف واهمية الرؤية الاستراتيجية تعريفات

المبحث الثاني:- تطوير الرؤية الاستراتيجية للمنظمات

المبحث الثالث:- خطوات صياغة وتنفيذ الرؤية الاستراتيجية

الفصل الثاني

المبحث الاول:- أهمية عملية المراجعة الاستراتيجية

المبحث الثاني:- مفهوم الاداء + تعريف

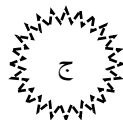
المبحث الثالث:- تحسين أداء العمل من خلال الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية

الفصل الثالث

المبحث الاول :- النشأة والتطور

المبحث الثاني:- الاستبيان

المبحث الثالث:- النتائج والتوصيات



المقدمة:-

تعني الرؤية تلك التصورات او التوجيهات لما يجب ان تكون عليه المنظمة في المستقبل البعيد ، أي تجديد إلى اين تتجه المنظمة وبالتالي فهي صورة ذهنية للغاية المنشودة التي لا يمكن تحقيقها في الوقت الحاضر وضمن الظروف المتاحة ، بينما يمكن استثمار الفروض المستقبلية وتطوير العمل والوصول اليها بعد فترة من الزمن ، حيث المنافسة والمال والاداء الوظيفي ، ويقوم المخططون سواء كانوا من قيادة المنظمة والعاملين فيها، واستشاريين من خارجها بمحاولة تحديده هذه الصورة بوضوح وذلك من حال افراح مجموعة من الخيارات المختلفة لتحديدها بصورة وقبضة تعني وضع تصور لطريقة لاقتناع جمهور المنظمة وافرادها بالخطوة الاستراتيجية ، والتأكد من اضواء تلك الخطة على طموحات افضل من الماضي أي ايجاد صورة ذهنية عن الغد الخاص بالمنظمة ، والتأكد من مشاركة جميع افراد العاملين في تشكيل اهدافها ، أي الرؤية هي صورة تحليلية ذهنية ، أو حلم ذهبوا اليه المنظمة مستقبلاً وبالتالي تمتاز لرؤية الاستراتيجية بانها طموح عالي يرفض بوضع المنظمات ويزدهر بها إلى ما هو أفضل.

1. أهمية البحث:-

تأتي أهمية البحث من كونه يمثل إحدى المحاولات لدراسة أثر الرؤية الاستراتيجية على الأداء في جامعة الشيخ عبد الله البدري كما تأتي أهمية البحث من كونه مهم ويساعد متخذي القرار في المؤسسات المختلفة.

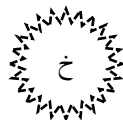
2. مشكلة البحث:-

يلاحظ الباحث ان من خلال اطلاعه على أدبيات الرؤية الاستراتيجية ومستوى الأداء لمنطقة أنه من الضرورة معرفة أثر الرؤية الاستراتيجية على أداء المنظمة.

وهل هنالك رؤية استراتيجية وخطط؟ وما هو دور المسؤولين في تطوير الأداء في المنطقة؟ وما هي المعايير المستخدمة في ذلك؟ وإلى أي مدى تسعى المنظمة إلى رفع كفاءة الأداء ويصل إلى غايته المستوردة والأداء وكفاءة الجودة .

3. أهداف البحث:-

1. معرفة مفهوم الرؤية الاستراتيجية.
2. تقديم الرؤية الاستراتيجية لتطوير مستوى الادارات بالجامعة.
3. اعداد بحث مرجعي يزود طلاب المعرفة والعاملين في الجامعة.
4. رفع كفاءة اداء العاملين.



4. فروض البحث:-

1. هنالك علاقة بين الرؤية الاستراتيجية والادارة الاستراتيجية.
2. هنالك علاقة بين الرؤية الاستراتيجية في الاداء
3. هنالك علاقة بين الرؤية الاستراتيجية وتطوير الموارد البشرية
4. علاقة ايجابية بين الريه - وراء العاملين في المجتمع.

5. منهج البحث:-

اعتمد الباحث على المنهج الوصفي

مصادر بيانات البحث:-

تنقسم مصادر جمع المعلومات الى نوعين هما:-

1. مصادر اولية:-

الاستبانة

2. مصادر ثانوية:-

وتشمل المراجع والمعلومات والانترنت.

6. مجتمع البحث:-

جمهورية السودان

ولاية نهر النيل

بربر القدواب جامعة الشيخ عبد الله البدري

حدود زمانية:-

2017-2018م

